

jihocheský

podnikatel

ZPRAVODAJ JIHOČESKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY



Zaměstnávání cizinců:

Zájem o pracovní sílu ze zemí mimo EU je enormní

Zeptali jsme se:

Obejdete se ve firmě bez zahraničních pracovníků?

Ilona Walnerová:

Potřebujeme lidi šikovné a ochotné pracovat

Zprávy z Jhk

Textilní průmysl je na vzestupu

LYŽAŘSKÉ A POZNÁVACÍ ZÁJEZDY 2020

Rakousko ■ lyže v Tauplitz (jarní prázdniny okr. ČB) ■ 09.02.–14.02. **8.190,- Kč**

Švýcarsko ■ Davos lyžování březen 2020 ■ 6 a 8 denní zájezdy **od 12.750,- Kč**

Švýcarsko ■ Ženeva autosalon - letecky/bus ■ 12.3. a 12.03.-15.3. **9.190 / 4.890,- Kč**

WELLNESS POBYTY 2020

Maďarsko ■ lázně Zalakáros, hotel **** ■ 26.3.–29.3. **7.190,-Kč**

Slovensko ■ lázně Moravské Toplice, hotel **** ■ 10.4.–13.4. (Velikonoce) **6.990,-Kč**



EXPO DUBAJ 2020

20.10.2020 – 10.04.2021



JSME PARTNEREM ČESKÉHO PAVILONU NA EXPO DUBAI 2020



- Zájezdy na EXPO s možností prodloužení v letovisku Ras al Khaimah.

- Připravíme pro Vaše firmy speciální nabídku na míru.

- Aktuální nabídka zájezdů na EXPO na webu: www.zajezdyexpo.cz

 **Cestovní kancelář QUICKTOUR**

Centrála České Budějovice: Biskupská 12; 370 01 České Budějovice
tel.: 386 350 220; tel./fax: 387 311 225; e-mail: cb@quicktour.cz, rezervace@quicktour.cz

Pobočka Praha: Vodičkova 31 - Myšák Gallery; 110 00 Praha 1
tel./fax: 224 827 100; tel.: 224 828 236; e-mail: paha@quicktour.cz

www.quicktour.cz

Zajišťujeme
letenky, konference,
školení a skupinové
zájezdy na přání.

INZERCE: 20190402 ↓

INZERCE: 20190401 ↑

**Staňte se partnerem
nejnavštěvovanějšího klubu v Evropě!**
(mimo nejvyšší soutěže)



Volejte na:

602 466 381



Distribuce:

téměř 1200 firem, členům Jihočeské hospodářské komory

jednotlivým kancelářím Hospodářské komory v regionech a začleněným živnostenským společenstvům

osobnostem českého politického, společenského a hospodářského života

představitelům Jihočeského kraje, představitelům měst a obcí působících na území Jihočeského kraje, senátorům a poslancům za Jihočeský kraj

institucím a státním organizacím působících na území Jihočeského kraje.

Cílem zpravodaje Jihočeský podnikatel je přinášet informace z oblasti podnikatelského dění a přispívat ke zlepšení podnikatelského prostředí v Česku.

Vážení čtenáři,

nové číslo Jihočeského podnikatele přináší možná trochu kontroverzní téma zaměstnávání zahraničních pracovníků. Víme, že otevírá otázky a diskuse a často je s ním spojena i řada negativ. Jsme si však vědomi, že s ohledem na dnešní ekonomickou situaci je tato problematika pro mnoho firem to jediné řešení, jak dostát svým závazkům vůči odběratelům i stávajícím zaměstnancům.

Jako podnikatel musím podotknout, že čeští pracovníci jsou pro naše firmy prioritou číslo jedna, ale pokud na trhu práce chybí, je přijetí zahraničních pracovníků nezbytným krokem. Jako předseda Jihočeské hospodářské komory jsem přesvědčen, že firmy, které tento krok učiní, přistupují k zaměstnávání pracovníků ze zahraničí zodpovědně. Samozřejmě jsou výjimky a jak jsem zmínil, objevují se i negativa s tím spojená. Na ty je třeba upozorňovat a vytvářet tlak na firmy, aby je řešily.

Podzim však tradičně patří i aktivitám, které se snaží problematiku zaměstnanců řešit dlouhodobě. Hovořím o mladých lidech, které se v tomto období rozhodují o volbě svého povolání a studia. I letos tak v naší nabídce nechyběly tradiční burzy škol – prezentace středních škol, učilišť a firem. Jsem velmi mile překvapen, kolik zaměstnavatelů se zodpovědně stává k přípravě žáků na budoucí povolání, a letošní ročník ukázal, že i k rozhodování žáků o své kariéře. Rok od roku se totiž prezentuje více firem, které podporují konkrétní učební či maturitní obory.

Vážení a milí podnikatelé, přátelé, partneři, zaměstnanci, čtenáři,

blíží se konec roku, nechme na chvíli starosti a pracovní povinnosti stranou, zastavme se a věnujme se rodině, přátelům a možná trochu více i nám samotným. Přeji Vám, ať se konec roku nese v duchu pohody, ale také očekávání, která přinese rok 2020. Budeme rádi, když i v příštím roce u toho budeme moci být s Vámi.

Ing. Miroslav Dvořák

Předseda představenstva Jihočeské hospodářské komory

Jihočeský podnikatel - zpravodaj Jihočeské hospodářské komory

Uzávěrka tohoto čísla byla v pátek 15. listopadu 2019

Ydavatel: Jihočeská hospodářská komora
Redaktor: Marek Prášil

Foto na titulní straně: Michal Landa
Grafické zpracování: PMK

Tisk: Tiskárna dot • Tisk povolen MK ČR E 14961.





6



10



14



24

TÉMA: Zaměstnávání cizinců

5 ÚVOD DO TÉMA:
ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

6 ROZHOVOR:
ILONA WALNEROVÁ, JIHOSTROJ A.S.

8 PROGRAM KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC

10 ROZHOVOR:
MICHAL VESELÝ, TRENKWALDER

11 ANKETA:
**ZEPTALI JSEM SE PERSONALISTŮ
JIHOČESKÝCH FIREM**

14 FOTOREPORTÁŽ:
5. ROČNÍK SOUTĚŽE T-PROFI

16 ZPRÁVY Z JHK

22 PORADNA JIHOČESKÉHO PODNIKATELE

24 UDÁLOSTI Z OBLASTÍ

27 NOVÍ ČLENOVÉ JHK

Zájem o pracovní sílu ze zemí mimo Evropskou unii je enormní, potvrzují statistiky HK ČR

Nedostatek kvalifikovaných pracovních sil nutí české zaměstnavatele stále více k zaměstnávání osob z třetích zemí. Hospodářská komora České republiky (HK ČR) vyřídila od roku 2016 více než 6 500 žádostí firem v rámci Programů zaměřených na získávání pracovníků ze třetích zemí. Největší zájem projevily firmy o zaměstnance z Ukrajiny.

Zaměstnávání cizinců lze označit za trend, kterým se již několik let ubírá mnoho podnikatelských subjektů. Tento trend však dosud nepolevil, ba naopak. Důvodem je potřeba zaměstnavatelů reagovat na nedostatek kvalifikovaných pracovních sil, a tím zabránit oslabení pozice na trhu a ztrátě zakázek. Od vstupu České republiky (ČR) do Evropské unie (EU) lze rozdělit zaměstnávání cizinců v České republice do dvou skupin. V prvním případě hovoříme o osobách, které jsou občany států EU, Švýcarska nebo Evropského hospodářského prostoru (EHP). Ty s ohledem na legislativní rámec EU nepotřebují žádné zvláštní pracovní povolení a v pracovněprávních vztazích mají rovnocenné postavení jako občané České republiky. V dalším případě hovoříme o cizincích z třetích zemí, tedy zemí mimo EU, EHP a Švýcarska, kteří k výkonu zaměstnání potřebují příslušná povolení.

Novinky jsou platné od září

Od 1. září 2019 funguje na základě usnesení vlády ze dne 26. srpna 2019 nový Program kvalifikovaný zaměstnanec. Tento program nově zastřešuje všechny dosud realizované programy jako „Režim zvláštního zacházení pro kvalifikované zaměstnance z Ukrajiny“, „Režim Ostatní státy“ nebo projekt „Zvláštní postupy pro pracovníky do zemědělství, potravinářství a lesnictví z Ukrajiny“. „Všichni zaměstnavatelé zapojení do těchto Programů se tak automaticky řadí do Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Cílem je podpořit zaměstnavatele v jejich snaze o získání kvalifikované pracovní síly,“ uvedl Luděk Keist, ředitel Jihočeské hospodářské komory.



„Zaměstnávání osob z třetích zemí, tzv. třetizemců, s sebou přináší řadu povinností a nelze opomenout ani příslušnou právní legislativu, kterou je potřeba dodržet. Ani to však firmy neodrazuje od podávání žádostí o povolení zaměstnat tyto osoby. Každý den čítáme několik dotazů ze strany firem, které se na nás obrací, a to nejen s žádostmi o vyřízení zaměstnaneckých karet a získání dlouhodobého pracovního víza pro své budoucí zaměstnance,“ doplnila Gabriela Švecová, koordinátorka Programu na Jihočeské hospodářské komoře.

Zájem firem je velký

Fakt, že došlo k nárůstu počtu těchto cizinců zaměstnaných na území ČR, potvrzují i statistiky HK ČR, která od roku 2016 zaregistrovala přes 6 500 žádostí od 2 500

firem za účelem vyřízení zaměstnaneckých karet pro více než 37 000 pracovníků na středně kvalifikovanou práci. Nejvyšší zájem projevily podnikatelské subjekty o ukrajinské pracovníky, dále pak o srbské a mongolské pracovníky. V poslední době vzrůstá také tendence zájmu o pracovní sílu z Filipín. Nejvíce poptávané jsou pozice například v oblasti dopravy, jako řidiči kamionů či skladníci. Dále pak ve stavebnictví, strojírenství a výrobě, kde jsou zahraničními pracovníky obsazeny pozice jako operátor výroby, montér nebo zpracovatelé potravin. Na cizince můžeme však narazit také v oblasti sociálních a zdravotních služeb. Zájem je také o nekvalifikovanou pracovní sílu, tj. uklízeče či jinou pomocnou sílu, ti však nejsou s ohledem na pravidla do Programu zařazeni. •

Potřebujeme lidi šikovné a ochotné pracovat. Pokud něco neumí, jsme připraveni je to naučit

Velešínský Jihostroj, který letos oslavil 100 let od svého založení, působí dlouhodobě na průmyslovém trhu výrobců letadel, stavebních, lesních, zemědělských strojů či mobilní techniky. Jak firma často uvádí, zdrojem prosperity a trvalého růstu jsou jejich zaměstnanci, jejichž výběru a odbornému růstu věnují mimořádnou pozornost. O tom, jak náročné je v dnešní době získat kvalifikované zaměstnance, ale i o nábory zahraničních pracovníků, se rozprávěla Ilona Walnerová, vedoucí oddělení lidských zdrojů.

Nábor zaměstnanců, kterých je v současné době na pracovním trhu nedostatek, je stále aktuální a velmi diskutované téma nejen mezi personalisty. Co je důvodem vysoké poptávky po nových zaměstnancích?

V podstatě se snažíme zajistit generační obměnu, tzn. nalézt náhradu za zaměstnance, kteří odcházejí do důchodu, a navíc hledáme lidi, abychom zajistili dostatečné personální kapacity pro výrobu při vzrůstající poptávce. Fluktuace zaměstnanců, například formou odchodu za jinou práci, je naštěstí pro nás velmi nízká.

Jaký typ zaměstnanců hledáte?

Ta struktura se v posledních letech příliš nemění. Potřebujeme lidi do oblasti vývoje a přípravy výroby, stejně tak přímo do výroby jako takové. Konkrétním pozicím odpovídají i kvalifikační požadavky. Obecně však platí, že potřebujeme lidi šikovné a ochotné pracovat. Pokud něco neumějí, což se dnes stává dost často, jsme připraveni je to naučit.

Zdroje regionu však nejsou nevyčerpatelné. Co s tím lze dělat?

Ano, přestože preferujeme lidi z regionu, možnosti nejsou bezendné. Lidé jsou pochopitelně ochotni dojíždět jen do určité vzdálenosti, stěhovat za prací se Čechům obecně také moc nechce. Zdá se to neřešitelné. Jedno z řešení jsme po dlouhých úvahách přece jen našli. Když říkáme řešení, pak to nelze brát doslova, protože jde spíše o jeden z kamínek pomyslné mozaiky, která dává smysl pouze jako celek. Tím, o čem hovořím, je zaměstnávání zahraničních dělníků. Po zralé úvaze jsme se rozhodli zaměstnávat pracovníky z Ukrajiny a spolu

s tím jsme si nastavili poměrně přísná pravidla, aby to vše dávalo smysl a firmě to opravdu pomohlo.

Jaké byly kromě omezených lidských zdrojů v regionu další důvody pro zaměstnávání zahraničních pracovníků?

Pro občany Ukrajiny jsme se rozhodli z několika důvodů. Je to velká země s velkým počtem obyvatel a zaměstnanost v ní není příliš vysoká. Je to země, která jen nám blízká kulturně, i když rozdíly mezi našimi národy samozřejmě existují. Byť si to příliš neuvědomujeme, je to země s velkou průmyslovou tradicí. V bývalém Sovětském svazu byla velkým průmyslovým centrem a nechybí jí vyspělý průmysl zahrnující letectví a kosmonautiku nebo také energetiku. Na Ukrajině působí řada velkých strojírenských firem.

Jak u vás nábor zahraničních pracovníků z Ukrajiny probíhá? Využíváte služeb pracovních agentur?

Nábor provádíme aktivně a osobně vlastními silami. Chceme mít vše pod kontrolou od počátku do konce. Na Ukrajině jsme postupovali s využitím oficiálního licencovaného webu s pracovní inzerčí. Vybraní kandidáti byli pozváni do Kyjeva na osobní personální pohovor s vedením výroby a sekce Lidských zdrojů. V rámci zaměstnávání cizinců nenajímáme agenturní pracovníky. Zahraniční pracovníci v Jihostroji jsou našimi kmenovými zaměstnanci. To znamená, že mají naprosto stejné podmínky jako každý jiný zaměstnanec – platí pro ně kolektivní smlouva včetně mzdového systému, zdravotního a sociálního pojištění, stravování atd. V tomto ohledu není žádné znevýhodňování

Na náboru do Kyjeva jsme vezli výkresy, měřidla, a v podstatě jsme provedli krátkou odbornou zkoušku.

ani znevýhodňování. Je to prostě zaměstnanec Jihostroje se vším všudy. I díky tomu můžeme zabránit nejen reálnému znevýhodňování, ale i jen spekulacím s tím spojených.



Co bylo největším úskalím, se kterým jste se při zaměstnávání zahraničních pracovníků setkali?

Nezaznamenávali jsme větší obtíže, státní orgány fungovaly bezchybně, bez programu Ukrajina by to nebylo možné. Tímto také chci poděkovat především Jihočeské hospodářské komoře za dobrou podporu. Pouze doba vyřízení je poměrně dlouhá a některé uchazeče to odradilo. Při jednání s uchazeči byly někdy obtížnější situace při vyjasňování si požadavků na kvalifikaci a dovednosti.

Jak jste případná úskalí řešili? Poradili byste něco firmám, které se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí teprve začínají?

Na náborů do Kyjeva jsme vezli výkresy, měřidla, a v podstatě jsme provedli krátkou odbornou zkoušku. Tento výběr nám hodně pomohl, vyřadili jsme uchazeče, kteří se sice prokázali technickým vzděláním, ale neorientovali se v technickém výkresu. Problémem zůstává jazyková bariéra, i přes kurz češtiny, který jim zajišťujeme, jsou problémy v komunikaci.

Tím se prodlužuje doba zapracování.

Co bylo naopak ze strany nových zaměstnanců pozitivní? Přinesla spolupráce v mezinárodním prostředí nějaké výhody vaší firmě?

Určitě, především doplnění kvalifikovaných pracovníků, u kterých věříme, že budou našimi dlouhodobými zaměstnanci. K jejich stabilizaci nám pomáhá firemní moderní ubytovna.

Zahraníční pracovníci jsou našimi kmenovými zaměstnanci a mají stejné podmínky jako každý jiný zaměstnanec. V tomto ohledu není žádné znevýhodňování ani zvýhodňování.



Zvládnout nápor nových zakázek pomohli firmám zahraniční pracovníci

Po zvládnutí minulé ekonomické krize musely firmy v posledních letech řešit další problém v podobě nedostatku kvalifikovaných pracovníků. Řada podniků se tak dostala do situace, kdy se musela rozhodnout, zda odmítat zakázky a ohrozit tak pracovní pozice stálých zaměstnanců. Řešení přinesly vládní projekty, dnes s názvem Program kvalifikovaný zaměstnanec. Do jeho realizace se zapojila i Jhk, která vedle dlouhodobých opatření pro zajištění kvalifikovaných pracovníků nabízí prostřednictvím tohoto programu i rychlé řešení.

„I přesto, že řada firem preferuje zaměstnat spíše české pracovníky, vyslyšeli jsme žádosti firem řešit jejich situaci okamžitě. Vedle našich dlouhodobých aktivit, které se zaměřují na propojování firem se školami a jejich absolventy, jsme tak rozšířili naši činnost i o krátkodobá opatření,“ říká Luděk Keist, ředitel Jihočeské hospodářské komory (Jhk) a vysvětluje: „Spolu s projektem Pohraniční region 4.0, který přibližuje firmám zavádění prvků digitalizace, automatizace a robotizace, jsme se před třemi roky zapojili do projektu Režim Ukrajina, poté do projektu Režim Ostatní státy. Hned po spuštění projektu se ukázalo, že pro řadu firem je přijetí zahraničních pracovníků, především z Ukrajiny, doslova otázkou přežití a splnění jejich dlouhodobých závazků. Často nábor cizinců zachraňoval místa českým pracovníkům.“

Jhk vyslyšela žádosti firem

Jihočeská hospodářská komora se tak od druhé poloviny roku 2016 intenzivně zabývá problematikou zaměstnávání zahraničních pracovníků, kdy se stala jedním z mnoha garantů vládních zahraničních projektů: „První firmu jsme do projektu zařadili 25. 8. 2016, od té doby jsme přijali žádosti na přibližně 4 200 zahraničních pracovníků od téměř 200 firem. Není výjimkou, že zapojené firmy žádají o zahraniční pracovníky opakovaně, v současné době drží rekord již 30. žádost od jedné společnosti,“ rekapituluje Lenka Vohradníková, ředitelka Oblastní kanceláře Jhk České Budějovice, která je garantkou těchto projektů za Jhk, a dále bilancuje: „Od samého začátku jsme měli správně tušení, že právě touto cestou můžeme být jihočeským firmám velmi nápomocni. Dnes, po třech letech fungování Programu kvalifikovaný

zaměstnanec (dříve projekty Režim Ukrajina a Režim ostatní státy), můžeme díky odezvě firem zhodnotit, že to bylo správné rozhodnutí.“

Červencová novela přinesla změny

Režimy Ukrajina a ostatní státy doznaly po červencové novele Zákona o pobytu cizinců několik změn. Tou první je samotný název, kdy se jednotlivé projekty sloučily pod název Program kvalifikovaný zaměstnanec. Jeho garantem je Hospodářská komora České republiky a do tohoto programu spadají následující státy: Ukrajina, Černá Hora, Srbsko, Filipíny, Indie, Kazachstán, Moldavsko, Bělorusko, Mongolsko. Jhk je do konce roku 2019 v pozici garanta pouze pro stát Ukrajina, začátkem roku 2020 by se garance Jhk měla rozšířit na všechny uvedené státy.

Zapojit se mohou firmy s dvouletou historií

Do Programu kvalifikovaný zaměstnanec se mohou zapojit společnosti, které působí na trhu minimálně 2 roky, navíc po tuto dobu musí zaměstnávat minimálně 6 zaměstnanců. To je třeba prokazatelně doložit, například Sbírkou listin, potvrzením od České správy sociálního zabezpečení či od zdravotní pojišťovny, nebo jinak. Další podmínkou je vkládání účetních závěrek po dobu minimálně 2 let zpětně do Sbírký listin. Profese, které společnosti v rámci programu poptávají, se musí týkat středně či nízkokvalifikovaných pracovních míst, tedy pozic v rozsahu klasifikace CZ ISCO 4-8. Zaměstnavatelé jsou pak povinni garantovat mzdu nejméně 1,2násobku zaručené mzdy. Podmínkou je také to, že společnosti, které se přihlásí, jsou zaměstnavatelé, kteří nevykonávají činnost zprostředkování za-



městnání, či jejich statutární orgán nepůsobí zároveň v jiné společnosti zabývající se agenturním zaměstnáváním.

Zkušenosti přinesly lepší koordinaci

Na samotném začátku bylo dost problémů, které však časem a přibývajícím zkušenostmi postupně nastavili jednotliví aktéři do správných kolejí. „Není úplně jednoduché sesynchronizovat celkem čtyři ministerstva, která jsou do projektů zainteresována,“ hodnotí Gabriela Švecová, která má příjem žádosti na Jhk na starosti a uvádí, že se jedná o Ministerstvo průmyslu a obchodu, Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo vnitra a Ministerstvo zahraničních věcí.

Celkové nastavení Programu kvalifikovaný zaměstnanec je z pohledu Jhk vesměs bez větších komplikací. „Pro nás, jako garanta programu a zástupce sdružení podnikatelů, které aktivně podporuje jihočeské podnikání, je zcela zásadní, že cizince do firem zprostředkováváme na hlavní pracovní poměr. Co bychom naopak shledali v programu k vylepšení, je napojení garanta na celou dobu procesu, abychom v jakékoli jeho fázi mohli firmu informovat o stavu řízení,“ uvádí Gabriela Švecová. V současné době je program nastaven na spolupráci firem s garantem na samém počátku žádosti a poté si již zaměstnavatel musí vše zjišťovat sám, garant k informacím o dalším průběhu nemá přístup. I přesto se ale firmám snaží pracovníci z Jhk pomáhat i v dalších fázích



Gabriela Švecová z Jhk každodenně radí firmám nejen s procesem přijímání zahraničních pracovníků, ale i veškerou administrativou, která je se získáváním mimounijních pracovníků spojená.

procesu, například přesným nasměrováním k získání požadovaných informací.

Zdlouhavý proces přijetí pracovníků zatím nemá řešení

Největším zádrhelem celého fungování a nastavení projektu je délka procesu od podání žádosti do příchodu cizince do provozu firmy. Toto časové rozpětí se neustále pohybuje kolem 6 měsíců. „Žadající firma musí vždy podstoupit administrativní martyrium, na které si ale na Jhk již umíme dobře zajít, a dále musí vždy počítat s určitou finanční i časovou zátěží. Pomyslnou náplastí za tyto počáteční procedury je minimálně půlroční povinnost zahraničního pracovníka setrvat u žadajícího zaměstnavatele,“ zmiňuje Gabriela Švecová. Do července 2019, kdy vešla v účinnost novela Zákona o pobytu cizinců, nebylo totiž výjimkou, že těžce získaný zahraniční pracovník měl hned z kraje svého nového pracovního poměru zálsuk na jiného zaměstnavatele. To je dnes řešeno tím, že každý zaměstnavatel má možnost během půlroční pevné doby přesvědčit zahraničního pracovníka o svých kvalitách a výhodách.

Hledání pracovníků je pro firmy náročné

Další náročnou stránkou tohoto programu je, kde a jak zahraniční pracovníky získat.

„Vláda zkrátka předpokládá, že si firmy zahraniční pracovníky umějí najít samy, a to jak kapacitně, tak odborně. Řešení se nabízí několik. Firmy oslovují různé zprostředkovatele, využívají zahraničních inzertních možností, samy si jezdí do zahraničí pořádat výběrová řízení,“ vyjmenovává Lenka Vohradníková a uvádí i negativní zkušenosti, na které by si zaměstnavatelé měli dávat pozor: „V samotných počátcích projektu jsme se setkali s několika osobami či firmami, které tohoto nedostatku chtěly zneužít. Nabízely, samozřejmě za peníze, žadatelům zprostředkování stoprocentních kontaktů do firem, ale bohužel do nich nikdo nikdy nenastoupil. Jeden takový podvodník si dokonce dal přímo do e-mailového podpisu, že je poradce Jhk pro projekt Režim Ukrajina.“ Ze zkušeností Jhk dobře fungují doporučení stávajících cizinců na další jejich známé, kteří dosud na Ukrajině zůstali, ale mají zájem hledat práci v zahraničí. •

Kontakt:

Jihočeská hospodářská komora
Husova 9, 370 01 České Budějovice
e-mail: rezimukrajina@jhk.cz

INZERCE: 20190403 ↓

NAŠE SLUŽBY

DAŇOVÉ PORADENSTVÍ

Komplexní služby v oblasti zdanění právnických a fyzických osob, problematiky DPH v rámci Evropské unie, zastupování před finančními úřady.



AUDITORSKÉ SLUŽBY

Auditorské služby jsou poskytovány nezávislou společností PROXY-AUDIT, s.r.o., a to v souladu s mezinárodními auditorskými standardy.



PROXY, a.s.
PROXY-AUDIT, s.r.o.
nám. Přemysla Otakara II./36
370 01 České Budějovice
+420 386 100 011
officecb@proxy.cz

MZDOVÁ EVIDENCE

Pro oblast mzdové evidence je našim klientům k dispozici početný tým certifikovaných mzdových účetních v Praze i Českých Budějovicích.



OSTATNÍ PORADENSTVÍ

Ve spolupráci se 700 kancelářemi HLB ve více než 150 zemích světa poradíme v oblasti mezinárodního zdanění, mezinárodních akvizic a jiných transakcí.



PROXY, a.s.
PROXY-AUDIT, s.r.o.
nám. Míru 154/1
339 01 Klatovy
+420 724 973 512
officekt@proxy.cz

FINANČNÍ ÚČETNICTVÍ

Jádrem těchto služeb je kompletní vedení finančního účetnictví podle českých předpisů, včetně sestavení účetních závěrek a sestavování reportingu pro mezinárodní koncerny.



KONTAKTY

PROXY, a.s.
PROXY-AUDIT, s.r.o.
Plzeňská 3217/16
150 00 Praha 5
+420 296 332 411
office@proxy.cz



TOGETHER WE
MAKE IT HAPPEN

www.proxy.cz

A member of HLB International, the global advisory and accounting network

Efektivní zaměstnání cizinců bez úskalí a obcházení zákona

Aktuální ekonomická situace a zvyšující se pracovní poptávka přivádí stále více zaměstnavatelů k myšlence obsazení volných pracovních míst novou pracovní silou – uchazeči ze zahraničí. Uplatnění a zařazení takové pracovní síly je ale plně úskalí. Jakých, to nám vysvětlil v rozhovoru Michal Veselý, CEO personální agentury Trenkwalder a.s. Ten také zmínil, jak firmy mohou cizincům usnadnit zařazení do světa práce od náboru až po první nástup na směnu.

Jak vnímáte zájem výrobních společností o pracovní sílu ze třetích zemí?

Zájem společností o pracovníky za hranicemi České republiky z roku na rok roste a jinak tomu není ani letos, ba naopak. Enormní poptávka po práci v Česku je především z okolních států, tedy ze Slovenska, Polska, Maďarska, ale i Bulharska, Rumunska, a mimo EU i z Ukrajiny, Gruzie, Vietnamu, Ruska, Srbska, Mongolska, a dokonce i z větších vzdáleností (Dominikánská rep. atd.). S přihlédnutím na slušný plat je velkým lákadlem hlavně zajištění ubytování, lékařské péče a stravy. Proces zaměstnávání cizinců je specifickou aktivitou, která přináší manažerům a vedoucím pracovníkům mnohá úskalí – od náboru a výběru až po dodatečnou administrativu potřebnou pro získání pracovního povolení či víz.

Zájem společností o pracovníky za hranicemi České republiky z roku na rok roste a jinak tomu není ani letos, ba naopak. Enormní poptávka po práci v Česku je především z okolních států, ale i z Gruzie, Vietnamu, Ruska, Srbska či Mongolska.

Jaký je proces zaměstnávání cizinců?

Vznik pracovního poměru se u českých občanů, a také u cizinců sjednává pracovní smlouvou. Uchazeč ze zahraničí však musí navíc disponovat zaměstnaneckou či modrou kartou, pracovním povolením, vydaným krajskou pobočkou úřadu práce a platným povolením k pobytu na území České republiky vydaným podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky. U uchazečů ze třetích zemí je sice situace složitější, ale vyplatí se. Každý nestátní příslušník EU má v případě volného pracovního místa v Česku dvě možnosti - krátkodobé, tzv. schengenský vízum, a dlouhodobé - zaměstnanecká karta.

Každá z možností má podmínky, které jsou v zaměstnávání cizince směrodatné.

Jaký je další postup v případě, že se zahraniční pracovník rozhodne pro zaměstnaneckou kartu?

Cizinec, který se rozhodne využít druhé možnosti, tj. zaměstnanecké karty, má pro její získání více alternativ. Jedna z nich je i vládní projekt, např. Program kvalifikovaný zaměstnanec, který nabízí pomoc s vybavením termínu na Generálních konzulátech či využití pomoci od garantů projektů. Nutným krokem je doložení kompletní dokumentace a dokladů podle stanov ministerstev. Nezbytným bodem pro získání karty je také hlášení na úřadu práce a tzv. test trhu práce. Pokud nebude na konci lhůty nalezen vhodnější lokální uchazeč, přichází na řadu obsazení mimoevropským zájemcem. V praxi se však setkáváme nejen s nedodržením postupu či podmínek, ale i se zneužitím agenturního zaměstnávání cizinců.

Čemu přisuzujete nedodržování postupu?

Problémem, na který společnosti naráží, je časová náročnost procesu. Nejen z tohoto důvodu sahají zaměstnavatelé po agenturách, které jim pracovníky zajistí doslova na počkání. Obcházení legislativy je následně jen jedno úskalí z mnoha, které tímto modelem zastřešeného zaměstnávání přinášejí firmy nejen sobě, ale i cizincům. Ti pracují v domnění rovnosti s kmenovým zaměstnancem a slušného platu i nad rámec běžně odpracovaných hodin a srovnatelných podmínek. A nelze zapomínat na fakt, že cizincům se vybavují všechna potřebná povolení na dálku ze zahraničí.

Jak pak takový nekalý postup vypadá v praxi?

Firmy, které volí variantu obcházení zákona, nejčastěji využívají status Smlouvy o dílo nebo Smlouvy o poskytování služeb. Tyto totiž nepodléhají zákoníku práce, a tím poskytují prostor pro mnoho spekulací a nerovně zacházení. Podmínky reálné práce pak obvykle nekorespondují s podmínkami srovnatelných zaměstnanců zákazníka. Vědomě tak manipulují s pracovníkem ze zahraničí, který zprostředkovateli či firmě věří a ve vidině slušného výdělku a kvalit-



Michal Veselý, CEO personální agentury Trenkwalder a.s.

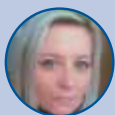
ní práce souhlasí prakticky se vším. Zato kvalitní agentura se snaží propojovat firmu s uchazečem ze zahraničí s ohledem na obě strany a administrativní zátěž – proces sice trvá déle, ale na jejím konci jsou spokojeny všechny zúčastněné strany: uchazeč, zákazník a také agentura. •

Vládní projekt Program kvalifikovaný zaměstnanec nabízí pomoc s vybavením termínu na Generálních konzulátech či využití pomoci od garantů projektů. Nutným krokem je doložení kompletní dokumentace a dokladů podle stanov ministerstev.

Zeptali jsme se...

Jste v situaci, kdy víte, že se bez zahraničních pracovníků již neobejdete?

Zaměstnávání zahraničních pracovníků je jedním z aktuálních témat, které firmy v posledních letech aktivně řeší. S tím souvisí i vyšší náklady na získávání nových zaměstnanců, jejich adaptaci a rozvoj profesních dovedností či náklady na administrativu, spojenou s celým náborovým procesem. Jak firmy vnímají současný stav na trhu práce a jakým způsobem řeší situace, aby byly schopny dostát svým závazkům či udržet stabilní pracovní tým, jsme se zeptali přímo zástupců jihočeských firem.



Markéta Barrani
mzdová účetní
a personalistka
DOPRAVA ZÁRUBA
M&K s.r.o.

Naším dlouhodobým cílem je vybudovat a následně udržet stabilní tým pracovníků. Bohužel v současné době je poměrně vysoká fluktuace zaměstnanců, na českém trhu práce je nedostatek lidí, a tak se ocitáme v situaci, kdy se bez zahraničních pracovníků neobejdeme. Jsme proto velice rádi, že nám Jihočeská hospodářská komora pomáhá v náboru těchto lidí. Díky Jhk a jejich náborovým programům se výrazně zkracuje čekací doba a legalizace zaměstnání zahraničního pracovníka v ČR. Uvítali jsme i novelu zákona o zaměstnávání cizinců v tom, že nyní mají povinnost odpracovat minimálně 6 měsíců pro daného zaměstnavatele. V praxi se bohužel poměrně často stávalo, že firma zajistila, uhradila veškeré doklady a po měsíci jsme řešili ukončení pracovního poměru.



Miroslav Kos
personální ředitel
HOCHTIEF CZ a.s.

Bez zaměstnávání cizinců se při současné situaci na trhu práce v ČR neobejdeme. I proto jsme od roku 2016 součástí režimu Ukrajina – dnes projektu Kvalifikovaný zaměstnanec. Od té doby jsme poskytli pracovní místo již 125 cizincům, většinou ukrajinským dělníkům. V současné době se v hlavním pracovním poměru nachází 56 ukrajinských zaměstnanců, z nichž 27 pracuje přímo v Jihočeském kraji. HOCHTIEF CZ zaměstnává v Čechách a na Slovensku zhruba 1 100 lidí, z toho 455 v dělnických profesích, z nichž je nyní 16 % cizinců. Velmi oceňujeme skvělou spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou. Cizince začleňujeme do projektových týmů, čímž přispíváme k jejich rychlejší adaptaci i rozvoji požadovaných praktických a bezpečnostních dovedností. Příkladem může být jejich nasazení na projektu Letiště v Českých Budějovicích. Vlastní dělnické kapacity považujeme za důležitou součást naší podávaných nabídek. Pro zabezpečení realizovaných zakázek budeme muset dále vyhledávat další zahraniční pracovníky. Hlavní příčinu v nedostatku českých dělníků spatřujeme i ve školském systému, kdy zejména o učňovské obory je již delší dobu minimální zájem.



Naděžda Boušková
DfK Group a.s.
ředitelka pro personální
řízení

Zkušenosti se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí už nějaké máme. Spolupracujeme s nimi dlouhodobě na zaměstnanecké karty i dlouhodobá víza. Ale přináší to řadu úskalí, u kterých věřím, že mohou řadu firem odradit. Jedná se o poměrně náročný administrativní proces spojený s dlouhou čekací dobou na vyřízení zaměstnaneckých karet. Jazyková bariéra, problém se sháněním ubytování a podobně. Troufám si říct, že ten veškerý servis kolem nakonec danou společnost vyjde draž, než zaměstnávat české zaměstnance.



Petr Jiříčka
ředitel divize služeb
Čistící stroje s.r.o.

V oblasti námi poskytovaných čistících a úklidových služeb se vzhledem k časové náročnosti a flexibilitě činnosti bez zahraničních pracovníků neobejdeme. Na druhou stranu umožňuje českým pracovníkům rychlejší kariéerní růst do pozic vedoucích a řídicích pracovníků. Největším problémem zajištění zahraničních pracovníků je obrovská administrativní spojená s vyřizováním pracovních povolení. Nedovedu si představit, jak bychom vše zvládli bez aktivní podpory Hospodářské komory. Řekl bych, že tato činnost zůstává všeobecně nedoceněna, protože na práci zahraničních pracovníků je závislá celá řada odvětví hospodářství, a tím celkový hospodářský výsledek ČR. Při výběru zahraničních pracovníků se soustřeďujeme na ukrajinské pracovníky. Výhodou je kulturní a sociální blízkost a snadná komunikace. Bohužel nadále vládne všeobecný mýtus, že zahraniční pracovník = levný pracovník. Když spočítáte náklady na zahraničního pracovníka spolu s vedlejšími náklady, jako je vyřízení pracovního povolení, příjezd pracovníka, zajištění ubytování, zapracování, sociální začlenění, zjistíte, že to není levná pracovní síla, ale pracovní síla, bez které se v současné době a s výhledem do dalších let prostě neobejdeme.



Michal Ambrož
vedoucí personálního
oddělení
POLLMANN CZ s.r.o.

Vzhledem k základním pravidlům fungování svobodného trhu v rámci Evropské unie, kdy jednou ze základních svobod je volný pohyb pracovníků sil (kterou řada pracovníků zejména z východní části Evropy plně využívá) a svobody pohybu a pobytu občanů Evropské unie na jejím území, mi přijde odpověď na tuto otázku naprosto jednoznačná. Plnou součástí našeho týmu jsou samozřejmě evropští občané z různých zemí EU, rovněž tak občané zemí mimounijních. Pro nás národnost, státní příslušnost nehraje vůbec roli. Důležitá je kvalifikace, jazyková vybavenost, kdy máme mnoho kolegů nehovících česky, se kterými používáme jiné komunikační jazyky, vzdělání, přístup k práci, odpovědnost pracovníka, jeho pracovní disciplína, slušné chování, efektivní výkon, loajalita ke společnosti a připravenost dát něco navíc. Přemýšleli-li někdo dnes, zda začít pracovat s cizinci, zaspal dle mého názoru dobu minimálně o 15 let, spíše více.

Zaměstnávání cizinců má svá zákonná pravidla. Na co si dát pozor a jaké jsou případné sankce za jejich nedodržení?

Poptávka po pracovní síle stále stoupá. Zaměstnavatelé zápolí nejen se zdlouhavým, ale také složitým procesem vyřizování příslušných povolení. Právě to má také vliv na výskyt nelegální práce cizinců a firmy mohou cizince nelegálně zaměstnat i nevědomky. Sankce i pokuty jsou však velmi vysoké.



„V případě zaměstnávání cizinců nehovoříme o občanech států Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a občanů Švýcarska a jejich rodinných příslušníků. Ti totiž z pohledu Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, mají stejné právní postavení jako občané České republiky,“ vysvětluje Lenka Vohradníková z Jihočeské hospodářské komory. Všichni ostatní, tedy občané třetích států, musí splnit základní podmínky legálního výkonu práce cizinci.

Pravidla pro zaměstnávání cizinců jsou daná zákonem

Cizinec může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván, má-li platné povolení k zaměstnání vydané krajskou pobočkou Úřadu práce a platné oprávnění k pobytu na území ČR nebo Ministerstvem vnitra vydanou zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Pokud nejsou některé tyto podmínky naplněny, jedná se o nelegální práci. Problematika nelegální práce je upravována zákonem č. 435/2004 Sb. O zaměstnanosti

v návaznosti na zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce. Právě odhalování nelegálního zaměstnávání se vedle dalších forem porušování zákona o zaměstnanosti věnují inspektoři zaměstnanosti. „Inspekce práce jako kontrolní orgán zaměstnanosti, dodržování ochrany pracovních vztahů a pracovních podmínek či působnosti a příslušnosti orgánů kontroluje i dodržování právních předpisů upravujících právní postavení zaměstnanců vyslaných k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb,“ vysvětluje Jaroslava Bieberle, vedoucí oddělení inspekce nelegálního zaměstnávání pro Jihočeský kraj z Oblastního inspektorátu práce.

Nedodržování pravidel postihne zaměstnavatele

Legislativa určuje i zodpovědnost za nelegální zaměstnávání. Přestupku se dopouští podnikající či fyzická osoba tím, že umožní výkon nelegální práce. „Za tento přestupek lze v tomto směru uložit pokutu ve výši až 10 000 000 Kč, nejméně však ve výši 50 000 Kč,“ upřesňuje Jaroslava Bieberle a dodává, že přestupku se rovněž dopouští i fyzická osoba, která vykonává nelegální práci. Za tento přestupek lze uložit pokutu až do výše 100 000 Kč.

Letošní kontroly odhalily 1 821 nelegálně zaměstnaných cizinců

Za první pololetí letošního roku uskutečnily orgány inspekce práce u zaměstnavatelů celkem 12 181 kontrol. Z tohoto počtu se na odhalování nelegálního zaměstnávání zaměřilo 4 386 kontrol a na oblast zaměstnanosti bylo zaměřeno 243 kontrol. Za prvních 6 měsíců roku 2019 přijaly orgány inspekce práce celkem 3 519 podnětů ke kontrole. Z tohoto počtu 1 084 případech upozorňovali podatelé na nelegální práci a možné porušení právních předpisů v oblasti zaměstnanosti. Při kontrolách zaměřených na nelegální zaměstnávání odhalily oblastní inspektoráty práce 2 331 nelegálně zaměstnaných osob (za celý loňský rok 2018 to bylo 4 583 osob). Jednalo se o 352 občanů České republiky, 1 821 cizinců a 158 občanů EU. •

Program Kvalifikovaný zaměstnanec

se zaměřuje na zaměstnance z níže uvedených států, přičemž každá země, která je do Programu zapojená, má vládou stanovené roční kvóty žádostí.

Ukrajina



40 000 žádostí/rok

Srbsko a Černá Hora



2 000 žádostí/rok

Filipíny



1 000 žádostí/rok

Mongolsko



1 000 žádostí/rok

Bělorusko



800 žádostí/rok

Indie



600 žádostí/rok

Moldavsko



600 žádostí/rok

Kazachstán



300 žádostí/rok

KÄRCHER

makes a difference



NAŠE SLUŽBY:

- Prodej a servis strojů Kärcher
- Úklidové služby
- Hotelové služby
- Speciální čisticí práce
- Údržba venkovních ploch
- Ochrana majetku a osob

Pro více informací nás kontaktujte:

**KÄRCHER CENTER Čisticí stroje, Litvínovice 319,
370 01 České Budějovice**

tel.: +420 / 387 203 027, +420 / 777 611 062,

e-mail: info@karchercs.cz

www.karcher-center-cisticstroje.cz, www.uklid.to

INZERCE: 20190405 ↓

INZERCE: 20190404 ↑

KOSTAX s.r.o.



představuje nový
system pro řízení firmy
stvořený z přání zákazníků

HELIOS 
partner



INTUITIVNÍ INOVATIVNÍ INTELIGENTNÍ INSPIRATIVNÍ



- Ekonomika s novou tvář
- Spousta nových vychytávek
- Sklady nebyly nikdy jednodušší
- Business Intelligence jako dárek

www.kostax.cz

Technickou soutěž ovládli žáci týmu Kern-Liebers



„Na soutěž T-Profi Talenty pro firmy se naši žáci připravovali společně se studenty SŠ pod dohledem zástupců z firmy. Propojení základního a středního školství vnímám jako skvělou zkušenost pro všechny členy týmu. Budu rád, pokud tato spolupráce bude dlouhodobá,“ vysvětluje ředitel ZŠ a MŠ Šindlový Dvory Jakub Jareš, jehož tři žáci se v rámci vítězného týmu Kern-Liebers probojovali do celorepublikového finále. Krajské kolo uspořádala Jihočeská hospodářská komora ve spolupráci s Jihočeskou společností pro rozvoj lidských zdrojů v rámci

výstavy Vzdělání a řemeslo.

V soutěži, která se snaží žákům zábavným způsobem představit techniku jako perspektivní a zajímavý obor, soutěžilo 12 týmů. Vedle zmíněných vítězů měly v krajském finále své týmy i Robert Bosch, Brisk Tábor, E.ON Česká republika, Jihostroj Velešín, EGE, Rohde & Schwarz a Engel Strojírenská. Spolu s nimi se soutěže zúčastnily i dva mimosoutěžní týmy z Technické školy z hornorakouského Haslachu.

Sedmičlenné týmy, skládající se ze tří žáků základní a tří žáků střední školy, musely pod

dozorem kapitána zastoupené firmy v časovém limitu sestavit model z polytechnické stavebnice a poté ho naprogramovat pomocí tzv. BBC:microbitu. „Sestavování modelu bylo obtížné, ale díky vhodnému rozdělení prací jsme to zvládli. Na začátku bylo velmi důležité si rozvrhnout činnosti, aby každý věděl, co má dělat. Studenti ze SŠ mi navíc ukázali něco málo z programování a naučil jsem se pracovat se stavebnicí Merkur, za což jsem rád,“ říká Martin Stárek, žák ZŠ a MŠ Šindlový Dvory. •

V 5. ročníku soutěže T-Profi Talenty pro firmy vybojoval vítězství tým společnosti Kern-Liebers. Ten v konkurenci dalších 9 týmů dokázal nejrychleji sestavit funkční zařízení z polytechnické stavebnice a poté ho naprogramovat. Druhé místo obsadil tým Motor Jikov, bronz patří týmu Groz-Beckert. Letos si poprvé zasoutěžily i dva týmy z rakouského Haslachu.



INZERCE: 20190406 ↓

POLITIKA

SPORT

DOPRAVNÍ INFO

KULTURA

SOUTĚŽE

ROZHOVORY

BYZNYS

KRIMI

AKTUÁLNÍ ZPRÁVY





Registruj se a dostávej
denní přehled zpráv

www.budejckadrzna.cz/registrace

Fenoménem budoucnosti zaměstnanců je jejich kvalifikace

Současná doba klade velký důraz na vzdělání, ale s jistotou lze říci, že vzdělávání bude i fenoménem budoucnosti. Stále více roste potřeba se průběžně zdokonalovat ve svém oboru a rozšiřovat si vědomosti. Pro kvalifikovaného člověka je pak snadnější hledat odpovídající zaměstnání nebo požádat o kariérní postup. I proto již čtvrtým rokem Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů společně s Jihočeskou univerzitou zorganizovaly Týden vzdělávání dospělých, v rámci něhož široká veřejnost mohla navštívit různé druhy workshopů a udělat si tak představu o nabídce vzdělávání v kraji.

Vzdělávání je přínosné

Jak si pro sebe najít ten nejlepší kurz či seminář, který pomůže rozvíjet osobnost člověka, bude nápomocný při práci a navíc zábavný? Na trhu je mnoho vzdělávacích společností, které poskytují řadu aktivit. Pro člověka ale může být nadměrné množství nabídek někdy až odrazující. „Již od roku 2016 proto pořádá Jihočeská univerzita a Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů (JSRLZ) Týden vzdělávání dospělých – akce, kdy vzdělávací společnosti mají jedinečnou možnost představit široké veřejnosti, jaké služby nabízí, v jaké formě a jakých výstupů mohou účastníci dosáhnout, pokud se začnou vzdělávat,“ vysvětluje Michaela Fouňová, jedna z organizátorek Týdne vzdělávání dospělých (TVD) z JSRLZ.



Jaroslav Weis během svého workshopu na Jhk představil možnosti, jak začít podnikat a kde získat finance na realizaci nového nápadu.

V celém kraji se konalo přes 70 akcí

Každoročně v rámci této akce probíhá přes 70 událostí po celém kraji, kam mohou lidé přijít načerpat inspiraci pro svoje další vzdělávání, a to zcela zdarma,“ pokračuje Michaela Fouňová a dodává: „Každý rok se snažíme o inovaci a vylepšení celé akce. Proto jsme se letos rozhodli podpořit nejen přihlášené akce, ale každý den byl věnován jednomu zajímavému tématu, pro který jsme připravili individuální program.“

Týden nabídl řadu workshopů

Letošní TVD se tak zabýval tématy jako například Šumava v ohrožení, vzdělávání absolventů či osob starších 55 let, na Jihočeské hospodářské komoře mohli účastníci získat informace potřebné ke startu podnikání.

Lektori svými příspěvky otevřeli celou řadu zajímavých témat, nad kterými se dalo dlouze diskutovat. Jeden z lektorů, Leoš Kubíček, zmínil: „Vzdělávání dospělých je velice důležité pro rozvoj osobnosti člověka. Každý člověk má ale na vzdělávání jiné nároky a jinak zpracovává informace. Díky Týdnu vzdělávání dospělých jsem měl možnost objasnit, jak pracovat s předsudky nejen v práci, ale i v osobním životě,“ říká lektor a dále hodnotí: TVD vnímám jako velice přínosný, protože každý z nás má možnost si zdarma okusit vzdělávání, které si jinak nedovede představit, a kvůli účastnickému poplatku si ho často nechá ujít,“ myslí si lektor a k tomu neopomeneme zmínit: „Budu velice rád, když se budu moci jako lektor zapojit i v příštím roce, ale také si rád vyberu z nabídky ostatních vzdělávacích společností,

protože i já jsem člověk, který se musí stále vzdělávat a sledovat trendy,“ uzavírá Leoš Kubíček.

Týden vzdělávání dospělých zastřešuje Asociace institucí vzdělávání dospělých a podporuje ji Jihočeský pakt zaměstnanosti včetně jeho zakladatelů. Nad akcí tento rok přijal záštitu člen rady Jihočeského kraje Mgr. Zdeněk Dvořák a primátor statutárního města České Budějovice Ing. Jiří Svoboda. Projekt byl realizován s finančním příspěvím Jihočeského kraje a statutárního města České Budějovice. •



Jak to vidí:

Ing. Michaela Fouňová, organizátorka Týdne vzdělávání dospělých:

Již dlouhou dobu je zřejmé, že vzdělávání se neodehrává jen ve školní lavici, ale probíhá po celý život. Aby si člověk stále vylepšoval své společenské i pracovní uplatnění, musí neustále získávat nové vědomosti. Některé věci se naučíme automaticky, ale pro náš další rozvoj je nutné si doplňovat znalosti systematicky, např. formou neformálního vzdělávání dospělých.

INZERCE: 20190407 ↓



Hledáte šikovné mladé lidi do své společnosti?

Naši studenti mají celý jeden semestr (520 hodin) povinné praxe.

Tuto praxi mohou plnit i ve Vaší firmě! Najděte své budoucí zaměstnance již dnes.

Vzděláváme naše studenty pro praxi!



Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

www.VSTECB.cz

E-mail: olga.jerabkova@mail.vstecb.cz

Alice Prokeš Gregová krajskou exportní specialistkou pro jihočeské podnikatele

Projekt krajských exportních specialistů vznikl na základě iniciativy ze strany Hospodářské komory České republiky a jejích regionálních komor ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí ČR (MZV). Pozice Krajského exportního specialisty vznikla nově také v Jihočeském kraji při hospodářské komoře, kde pozici vykonává Alice Prokeš Gregová, vedoucí Oddělení zahraničních vztahů.

Vývoz zboží z České republiky by měl podle odborníků za rok 2019 vzrůst o pět procent na nový rekord 4,6 bilionu korun oproti loňské hodnotě 4,4 bilionu korun. Export by tak vykázal růst desátý rok v řadě. I z tohoto důvodu vznikly v sedmi regionech Česka pozice krajských exportních specialistů, kteří jsou od podzimu k dispozici českým podnikatelům. Obracet se na něj mohou firmy, které exportují, a nebo se snaží vstoupit na zahraniční trhy a hledají nové zákazníky. „Naší snahou je poskytnout tyto služby jednoduše, srozumitelně a především v daný

okamžik, kdy je podnikatelský subjekt potřebuje,“ uvedla Alice Prokeš Gregová, krajský exportní specialista za Jihočeský kraj.

V dnešní době globalizace, kdy nastupuje digitalizace, nikdy nebylo snazší najít nové zákazníky a prodat výrobky a služby na lukrativní nové trhy za hranice Česka. Krajský exportní specialista bude sloužit firmám především jako průvodce státní i podnikatelskou podporou v případě, kdy budou chtít exportovat na zahraniční trhy. „V příštím roce připravujeme pro jihočeské podnikatele řadu seminářů zaměřených na různá teritoria. V plánu je například Velká Británie nebo Rusko. Akce proběhnou za účasti ekonomických diplomatů z vybraných teritorií, zástupců krajských hospodářských komor, ministerstva zahraničních věcí, případně zástupce úspěšného exportéra do teritoria. Pevně věříme, že tyto nové akce se budou našim podnikatelům líbit a stanou se přínosem pro jejich podnikání,“ doplnila Alice Prokeš Gregová. •



Alice Prokeš Gregová, vedoucí Oddělení zahraničních vztahů

V čem vám může krajský specialista pomoci?

- * Zkonzultuje s vámi exportní plány, zkušenosti i příležitosti.
- * Spolupracuje na přípravě ročního plánu státní i podnikatelské podpory exportu vaší firmy.
- * Menším a začínajícím exportérům zprostředkuje vytvoření samotného exportního plánu pro zahraniční, ale i domácí aktivity.
- * Podporuje realizaci vašich plánů.

Mgr. Alice Prokeš Gregová
Jihočeská hospodářská komora
Husova 9, 370 01 České Budějovice
+420 608 572 255, gregova@jhk.cz

Jhk.cz

INZERCE: 20190408 ↓

PROFÍK JE TU!

**NOVÝ FIAT DUCATO
NYNÍ BEZ ČEKÁNÍ JIŽ
OD 404 900 Kč BEZ DPH.**

NAVÍC KE SKLADOVÝM VOZŮM ZIMNÍ PNEUMATIKY ZDARMA.
PODROBNÉ INFORMACE NAJDETE NA WWW.FIATPROFESSIONAL.CZ

Kombinované spotřeba modelu Ducato 5.9 - 8.9 l/100km, emise CO₂ - 156 - 234 g/km. Všechny modely splňují normu E60 Temp. Obrázky mají ilustraci charakter.



SKLADEM



PROFESSIONALS LIKE YOU

AUTO FUTURE, S.R.O. | OKRUŽNÍ 595, Č. BUDĚJOVICE | WWW.AUTO-FUTURE.CZ

JIHOČESKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA - partner jihočeských podnikatelů



Hosté Klubu personalistů představili nové metody nábory či predikci potřeb trhu práce

Kolem 50 účastníků ze zpracovatelských a obchodních firem, ale i odvětví služeb, se zúčastnilo tradičního listopadového setkání jihočeských personalistů. Díky pestrému zastoupení si odborníci na lidské zdroje mohli předat zkušenosti a diskutovat na aktuální témata, která byla rozdělena do tří částí a doplněna o představení projektů Jihočeské hospodářské komory a Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů.

Benefity jsou stále žádané

„Zaměstnanci generace Y už také stárnou. A stejně jako předchozí generace, i oni chtějí najít rovnováhu mezi prací a volným časem, věnovaného rodině nebo koníčkům,“ zaznělo v prezentaci Terezy Kavan Klimešové a Lucie Rolné ze společnosti Deloitte Czech Republic, které účastníkům představily nejčastější benefity a praktické příklady jejich správného užití a zavedení nejen z pohledu účetního. „Lektorky

nám také ukázaly, jak benefity volit v porovnání s daňovou výhodností, nebo třeba jak zavést flexibilní pracovní dobu na pozicích obsluhy strojů,“ říká Lenka Vohradníková z Jihočeské hospodářské komory (Jhk) a dodává, že poslední zmíněné téma bylo především mezi personalisty výrobních firem velmi diskutované.

Robot slouží člověku

Kateřina Decknerová, nezávislá profesionálka v oboru lidské zdroje, přiblížila v rámci své prezentace „Jak na lidi s robotem“ vývoj práce v průběhu jednotlivých průmyslových revolucí. Nosným tématem pak byl přístup firem při zavádění robotů do výroby. „Klíčová je včasná komunikace se všemi zaměstnanci, zohlednění obav a rizik, která přirozeně vnímají, a vytvoření bezpečného prostředí. Základní premisou je fakt, že robot slouží člověku a nikdy jinak,“ zdůraznila Kateřina Decknerová.

Trh práce bude možné předvídat

Asistenční centrum Impuls pro kariéru a praxi, které realizuje Jihočeské hospodářská komora v rámci projektu Jihočeského kraje, funguje téměř dva roky. Petr Rejnek z Jhk vyzdvihl, že díky zapojení firem se podařilo za 20 měsíců uskutečnit přes 450 workshopů, díky nimž se dostalo do provozu firem již téměř 10 tisíc žáků. „Benefitem pro firmy, které se rozhodnou s námi spolupracovat na odborném vzdělávání, může být získání kvalifikovaných zaměstnanců s potřebnými zkušenostmi,“ uvedl Petr Rejnek. Téma predikcí potřeb trhu práce přiblížila Dana Feferlová z Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů: „Je důležité, aby firmy i školy sledovaly vývoj na trhu práce a přizpůsobovaly své prostředí jak z hlediska technologií, tak i z hlediska dalšího vzdělávání zaměstnanců.“

Grafologie se uplatní i v HR

Hned v úvodu poslední prezentace si měli všichni účastníci vytvořit obrázek, na základě kterého přední česká grafoložka a psychoterapeutka Hedviga Pečená poukázala na to, jak je každý člověk individuální. Účastníkům také ujasnila základní zákonitosti, jak pracovat se psaným textem. Vysvětlila některé znaky kreativity či naopak znaky nepoctivosti v písmu, jak rozeznat osobnosti potenciálních zaměstnanců nebo co znamená styl podpisu a jeho umístění na ploše. „Personalistům jsem ukázala desítky příkladů na konkrétním textu. Zároveň jsem jim ale vysvětlila, že grafologie musí být zkoumána ve vzájemných souvislostech a odborným okem,“ doplnila Hedviga Pečená a symbolicky tak zakončila již XXII. setkání Klubu personalistů. •

Jhk připravuje netradiční semináře na byznys etiketu. Mají poučit i pobavit.



Když se řekne byznys etiketa, většina lidí si představí vrcholového manažera či ředitele ve značkovém obleku. Etiketa však není pouze o tom, co máte na sobě. Je to filosofie, která vám při dodržování jejích zásad přinese větší respekt u obchodních partnerů či zaměstnanců. Jhk proto chystá netradiční semináře s lektorkou Kateřinou Braithwaite, které startují už v lednu 2020.

„Byznys etiketa není pouze o tom, zda na sobě máte správnou košili, dámy punčochové kalhoty při obchodním jednání, nebo jíte dezert správnou vidličkou. Byznys etiketa je filosofie, kterou může ve svém životě aplikovat každý. A nezáleží na tom, zda řídíte výrobní podnik nebo působíte v oblasti služeb,“ vysvětluje lektorka Kateřina Braithwaite, která ve spolupráci s Jihočeskou hospodářskou komorou a její členkou paní Jitkou Zikmundovou připravuje netradiční semináře.

První seminář se uskuteční už v lednu

Už 22. 1. 2020 odstartuje šňůru seminářů první akce s názvem Business etiketa s Kateřinou Braithwaite, aneb jak být dámou, jak být gentlemanem, který se bude konat na Hluboké nad Vltavou. Kateřina Braithwaite vysvětluje: „Etiketa, jako jiná pravidla, nám ulehčuje komunikaci a spolupráci v dnešní složité době. Na pracovní oběd či společenský večer jdu proto, abych se domluvil, pobavil. Nikoli abych si lámal hlavu nad oslovením nebo uchopením příboru,“ vysvětluje lektorka.

Etiketa jako základ úspěchu v podnikání?

„Být slušný patří do skupiny dovedností,

které nás činí profesionálními. Zákon prvního dojmu funguje všude. Součástí úspěchu jednání je se na něj dobře připravit. Nejen o čem se bude jednat, ale s kým, jaké je jeho postavení, kde se bude jednat či jaký zvolím oděv. Obecně platí, že se rádi potkáváme s těmi, s nimiž se dobře cítíme. A slušné chování má na tom lví podíl,“ pokračuje Kateřina Braithwaite, která má zkušenosti i s etiketou mezi zaměstnanci a nadřízenými. „V jedné mezinárodní společnosti jsem řešila tykání-vykání v týmu, kde byla starší žena podřízená, mladší muž byl její nadřízený. I zde jsme našli řešení, dnes se nikdo necítí dotčený ani rozpačitý a vztahy fungují výborně. Většinou stačí znát pravidla a slušně komunikovat,“ říká lektorka, jejíž semináře seznámí účastníky se základními zásadami pro úspěšné jednání, napoví, jak udělat dobrý dojem, jak se vyhnout trapasům a když nastanou, jak z nich vybruslit. „Prozradím vám některé finty, které z nás dělají dámy a džentlmeny. Věřím, že se poučíte a pobavíte zároveň,“ uzavírá Kateřina Braithwaite. •

Business etiketa s Kateřinou Braithwaite aneb jak být dámou, jak být gentlemanem

22. ledna 2020, od 13:00 do 17:00 hod.,
Hluboká nad Vltavou, Parkhotel, Masarykova 603.
Na seminář se můžete přihlásit na webu www.jhk.cz.

Díky projektu CoCo+ si žáci i učitelé z šesti evropských škol odváží z jižních Čech nové zkušenosti

Zkušenosti s komunikací v cizím jazyce, práci v týmu či nové znalosti, ale i zážitky si odváží studenti a učitelé z 6 evropských škol, kteří zavítali v rámci projektu CoCo+ do Českých Budějovic. Díky projektu, který je spolufinancován z programu Evropské unie Erasmus+ a je zaměřen na zvyšování úrovně odborného vzdělávání, se daří navazovat spolupráce se zahraničními partnery a zároveň motivovat žáky ke studiu technických či přírodovědných oborů.

Žáci zkoušeli nové metody vzdělávání

„V prvé řadě dal projekt CoCo+ našim žákům příležitost poznat nové metody technického vzdělávání, ať už díky soutěži zaměřené na sestavování zařízení z polytechnické stavebnice, nebo díky práci s roboty. Během projektového týdne také žáci poznali prostředí města a seznámili se s ostatními zahraničními studenty,“ vyjmenovává některé nabitě zkušenosti svých žáků Justina Pluktaite, referentka pro zahraniční vztahy ze SPŠ chemické Pardubice, zapojené do mezinárodního projektu CoCo+. V rámci něj se v týdnu od 4. do 8. 11. 2019 žáci z 6 evropských zemí sjeli do Českých Budějovic, kde jim projektový tým Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů (JSRLZ) připravil pestrý program.

Účastníci trénovali angličtinu

„Během týdne jsem se díky



Celkem 60 žáků z 6 zemí, kteří zavítali do jižních Čech, se v rámci týdenního programu také zúčastnili závěrečné technické soutěže.

komunikaci s ostatními studenty zlepšila v angličtině. Také jsem musela během projektu pracovat na týmových úkolech s lidmi, které jsem předtím neznala. Je to úplně nová zkušenost, než kterou znám ze své školy v Norsku,“ svěřila se Ellen Marie Strand, žákyně z Odda videregående skole. Tu doplňuje její vrstevnice Jana Fléglová z Pardubic: „Poznala jsem nové kamarády a na jedné českobudějovické škole jsme měli možnost si vyrobit různé předměty z drátů a kovu. Také jsme navštívili některé památky a měli zajímavý program v Jihočeském muzeu, kde jsme se dozvěděli něco o historii města.“

Inspirovali se i učitelé

Geir Rønningen z norské Odda naopak přiblížil, jaké poznatky si

Projekt CoCo+ dal našim žákům příležitost poznat nové metody technického vzdělávání, ať už díky soutěži zaměřené na sestavování zařízení z polytechnické stavebnice, nebo díky práci s roboty.

odnáší z pozice učitele: „Určitě se budeme inspirovat místní výstavou SŠ. Nyní máme srovnání, jak se burzy škol dělají v jiných

zemích, a napadá mě spousta věcí, co bychom v našem regionu mohli změnit nebo udělat jinak. České „career days“ jsou totiž úplně odlišné od těch, které pořádáme v Norsku,“ vysvětluje Geir Rønningen, který se svými studenty a ostatními účastníky z Německa, Portugalska, Chorvatska, Maďarska a Českých Pardubic navštívil přehlídku středních škol a učilišť, konající se v rámci výstavy Vzdělání a řemeslo.

„Po tomto setkání se mi potvrdilo, že spolupráce mezi školami z jiných zemí má smysl a přináší všem zúčastněným stranám kladné zkušenosti, které mohou přenést do svého každodenního života,“ uzavírá Martin Necid, projektový manažer z JSRLZ. •

INZERCE: 20190412 ↓



Společnost Šindelář Spedition s.r.o. působí na trhu již 23 let. Nabízí uplatnění v nadnárodní společnosti s vybudovanou tradicí, příjemné pracovní prostředí a kolegy, příležitost k seberealizaci a nadstandardní finanční ohodnocení s motivační bonusovou složkou.

Staňte se součástí našeho týmu!

Přijmeme **řidiče/řidičky** mezinárodní kamionové dopravy.
Pro více info napište na e-mail: personalni@sindelar-spedition.cz
nebo volejte na tel. číslo: **731 123 112** nebo **731 123 101**.

Textilní průmysl je na vzestupu. Díky firmám i školám začíná být o obor zájem.

Projekt Edutex – Vzdělávání v textilním průmyslu, který Jihočeská hospodářská komora realizovala v předešlém roce, začíná sklízet první ovoce. O textilní průmysl se začíná zajímat stále více žáků a jejich rodičů. Svědčí o tom jak účast na workshopech pro žáky ZŠ, tak i čerstvá zkušenost z výstavy Vzdělání a řemeslo. Na úspěšné aktivity přítom Jhk naváže i v příštím roce.

„V roce 2016 jsme zareagovali na potřeby firem v textilním a oděvním průmyslu, které se začaly dostávat do problémů kvůli nedostatku pracovních sil, zapřičiněného odchodem pracovníků do důchodu. Bohužel v této době nebyl v Jihočeském kraji žádný učební či maturitní obor, který by potřeboval firem z hlediska absolventů pokrýt. Požadavek firem však vyslyšela Střední odborná škola řemesel a služeb ve Strakonici, která nový obor Výrobce textilií za podpory Jhk otevřela,“ vysvětluje Kateřina Rybaříková, manažerka sdružení Textil Jhk, a doplňuje, že se tak stalo díky podpoře Jihočeského kraje a firem, spolupracujících v nově vzniklém sdružení. Firmy garantují odborný výcvik po celou dobu tříletého studia, to bylo poprvé otevřeno ve školním roce 2017/2018.

I přes řadu aktivit, které firmy, školy

i sdružení Textil realizují, se nedařilo dlouho zájem o nový učební obor zvyšovat. I přesto byl v následujících školních letech obor otevřen. Kateřina Rybaříková uvádí: „Obor má sice minimální počet žáků, důležité ale je, že funguje. I to je velký úspěch. Aktuálně tedy žáci studují v prvním, druhém i třetím ročníku, který by na konci školního roku mělo ukončit několik absolventů. I přes velkou náročnost aktivit, nezbytných pro zvýšení popularizace oboru, věříme, že se situace začne v příštích letech obracet k lepšímu.“

Zástupce sdružení o tom přesvědčují workshopy, které Jhk realizuje díky projektu Edutex – Vzdělávání v textilním průmyslu. Ten se uskutečnil za podpory z programu INTERREG V-A Rakousko – Česká republika. „Aktuálně zaznamenáváme i zájem o naše nové aktivity, plánované v navazujícím projektu Edutex II – Vzdělávání v textilním průmyslu, který je podpořen ze stejnojmenného programu,“ říká Kateřina Rybaříková a pokračuje: „Jsme teprve na začátku, ale už jsme uskutečnili workshop na výstavě Vzdělání a řemeslo, kterého se zúčastnili mimo žáků z jižních Čech i žáci z rakouského Haslachu. U stánku, kde workshop probíhal, se hojně zastavovali i rodiče s dětmi. Ti si mohli vyzkoušet šití, ale i řadu dalších aktivit. Rodiče se ptali

na učební obor a podmínky studia. Je před námi ještě spousta práce, ale věříme, že v dalších letech se naše úsilí projeví, ideálně v podaných přihláškách ke studiu učebního oboru.“ •



Letem světem s hospodářskou komorou



Od 1. prosince 2019 začal v Česku fungovat nový mýtný systém

K 30. 11. byl ukončen provoz mýtných, palubních jednotek Kapsch, které musí řidiči od 1. prosince vyměnit za nové. Ty je možné registrovat a vyzvednout i na českobudějovické pobočce Jhk, kde je poskytován kompletní servis k mýtnému systému. „Registrace vozidel probíhá v přítomnosti zákazníka, kterému je vydána palubní jednotka. Výdej elektronického zařízení je podmíněn zaplacením stanovené kauce, která činí 2 468 Kč,“ uvádí Barbora Šimánková z Jhk, která doporučuje objednat termín registrace s předstihem, jelikož mnoho řidičů řeší výměnu palubní jednotky na poslední chvíli. •



Crowdfunding jako možnost financování začínajících podnikatelů

Jedním z hlavních cílů projektu ARTISTIC je podpora start-upů, jejichž majitelé po absolvování workshopů nyní hledají zdroje financování. Některé projekty budou podpořeny díky crowdfundingové kampani pro 40 nejlepších start-upů ve střední Evropě. Projektoví manažeři Jhk se proto vydali na 8. ročník crowdfundingové konference v Bruselu, určené majitelům crowdfundingových portálů, obchodníkům s kryptoměnami, tvůrcům politiky EU či podnikatelům. Letošní ECN CrowdCon se zaměřil především na to, jak vzdělávání může podpořit tvorbu příznivého ekosystému crowdfundingu. •



Mzdové příspěvky pro všechny zaměstnavatele při zaměstnání osob z projektu

Dlouhodobá nezaměstnanost brzdí v současné době celou ekonomiku a nedostatek zaměstnanců pocítují snad všechny obory. Jednou z možností je poohlédnout se po zaměstnancích u Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů v projektu „FlexiSTART do práce“, v rámci něhož získávají potenciální zaměstnanci kompetence a potřebné kvalifikace pro trh práce. Pro zaměstnavatele pak přijetí tohoto uchazeče může znamenat určitou výhodu v podobě získání mzdového příspěvku na 6 měsíců. Firma tak získá požadovaného zaměstnance, navíc s minimálními náklady v době jeho zapracování. •



Jhk poskytla základním školám metodiku pro poskytování kariérového poradenství

„Odborný tým Asistenčního centra Impuls pro kariéru a praxi připravil pro vedení škol a výchovné poradce publikaci s názvem Rámec pro nastavení kariérového poradenství na 2. stupni ZŠ. Naší snahou je poskytnout pedagogům metodickou podporu pro další rozvoj kariérového poradenství na základních školách,“ uvádí Petr Rejnek z Jhk, který věří, že dlouhodobá podpora kariérového poradenství na školách povede k rovnováze na trhu práce díky vhodně zvolenému oboru střední školy. Publikace je k dispozici rovněž v elektronické verzi na portálu www.impulsprokarieru.cz/pro-poradce. •

Společně a efektivně na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Ekonomická fakulta je jednou z fakult Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, které se podařilo získat v červenci 2019 prestižní ocenění „HR Excellence in Research Award“. Ocenění uděluje Evropská komise pouze těm výzkumným organizacím, které se cíleně snaží podporovat a vytvářet mezinárodní a transparentní pracovní prostředí.

Dalším uznáním kvality výuky a výzkumu bylo zařazení do žebříčku tisíce nejprestižnějších univerzit světa ARWU, kam se vešlo 7 českých univerzit. Mezi nimi byla i Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích (JU) a její součástí Ekonomická fakulta (EF), která se profiluje jako významná vzdělávací a výzkumná instituce, vytvářející a rozvíjející nezávislé tvůrčí prostředí v ekonomických disciplínách, tvorbě inovací, transferu znalostí založených na spolupráci pedagogů, studentů, zástupců podnikatelské sféry a veřejnoprávních institucí v jižních Čechách, ČR a zahraničí.

Na EF jsou studentům nabízeny všechny stupně vysokoškolského studia (bakalářský, magisterský, doktorský) v prezenční a kombinované formě u většiny studijních programů. Úspěšně se daří rozvíjet aktivity směřující k prohloubení kompetencí studentů, pro aktivní studenty se nabízí možnost stínování manažerů nebo stáží ve významných podnicích.

„Jednou z klíčových aktivit EF je zahraniční spolupráce, která umožňuje další rozvoj kompetencí studentů, prohloubení pedagogických a odborných zkušeností akademických pracovníků a zapojení do mezinárodních vědecko-výzkumných struktur. O kvalitě zahraniční spolupráce svědčí i společný navazující magisterský program Regional and European project management, který už popáté nabíral studenty do prvních ročníků. První semestr studenti stráví na Université de Bretagne Sud v bretaňském Lorientu, druhý



Aktivní studenti se mohou zúčastnit tzv. stínování manažerů nebo stáží ve významných podnicích, někteří také vyjíždějí na půlroční pobyty do zahraničí v rámci Erasmus+.

na Westsächsische Hochschule v německém Zwickau a třetí na EF. Závěrečný semestr se studenti věnují psaní diplomové práce,” vysvětluje Zuzana Dvořáková Líšková z EF. Další klíčovou aktivitou je aplikovaný výzkum ve spolupráci s významnými podniky a institucemi v regionu.

„Řešíme ekonomické problémy v praxi s využitím nejnovějších ekonomicko-matematických metod a modelů.

Příkladem jsou řešené mezinárodní projekty Interreg AT-CZ „Service Innovation Prozess für Klein- und Mittelunternehmen“ – projekt zaměřený na hodnocení inovačních procesů v malých a středních podnicích,” upřesňuje Zuzana Dvořáková Líšková. Projekt H2020 s názvem POWER4BIO – má podpořit rozvoj bioekonomiky v regionech a maximalizovat využití lokálních zdrojů biomasy. •

INZERCE: 20190409 ↓

Lidé, spěte! Nad cizími jazyky bdíme my.

Odborné překlady. Jazykové kurzy.



SOPHIA, jazykové služby s.r.o.
Hroznová 28, 370 01 České Budějovice

provozní doba PO až PÁ 7:00–19:00 hodin
☎ 387 415 415, sophia@sophia-cb.cz, www.sophia-cb.cz

Pojištění kybernetických rizik

Práce z domova je vyhledávaným benefitem. Tento na první pohled výhodný stav má však i svá úskalí, kterým je riziko úniku citlivých dat, a to jak firemních, tak klient-ských. Toto je jen jeden z mnoha příkladů kybernetických rizik. Nejvíce ohrožené jsou firmy, které shromažďují a zpracovávají velké objemy dat o svých klientech: finanční instituce, e-shopy, IT, média, síťoví dodavatelé (telekomunikace, elektřina, plyn, voda), hotely či nemocnice.

K hlavním rizikům patří ztráta informací z počítače (PC) či mobilního telefonu, omezení či zamezení přístupu k firemním informačním systémům (IS), přerušení webových služeb nebo hrozby spojené se ztrátou dat při užívání cloudových služeb. Hrozí nejen ztráta dat klientů, partnerů či zaměstnanců společnosti, ztráta zisku, ale také poškození dlouho budovaného dobrého jména společnosti a tím ztráta důvěry zákazníků.

Řešením této složité situace může pro společnost být pojištění rizik spojených s odpovědností za ztrátu dat – pojištění kybernetických rizik. Toto pojištění je v nabídce řady pojistitelů jak tuzemských, tak na mezinárodním trhu, nejčastěji pod názvem Cyber pojištění. Pojišťovny v této oblasti často spolupracují s IT společnostmi, a to nejen při tvorbě samotného pojistného

produktu, ale i při řešení škodných událostí.

Nejčastěji se prostřednictvím pojištění kybernetických rizik řeší:

- únik (ztráta, odcizení) osobních údajů, dat a informací z IS nebo PC společnosti, ať již náhodného nebo z nedbalosti;
- cílené napadení IS hackery zvenčí nebo zaměstnanci společnosti za účelem získání přístupu k datům společnosti a způsobení škody;
- nadstavbové ke standardním produktům lze připojistit i výpadek sítě (přerušení provozu pojištěného) či vydírání prostřednictvím sítě.

Pojištění kybernetických rizik je kombinací pojištění odpovědnosti za škody (jsou hrazeny škody způsobené třetím osobám, za které pojištěný právně odpovídá) a majetkového pojištění (je poskytováno pojistné plnění za škody způsobené pojištěnému).

Z pojištění jsou obvykle hrazeny:

- škody třetích stran v souvislosti s únikem jejich osobních údajů, korporátních dat a informací a s tím spojenou odpovědností pojištěného, včetně nákladů na právní zastoupení pojištěného;
- náklady pojištěného na identifikaci úniku dat a zabezpečení běžného provozu infor-

mačního systému – IT náklady;

- náklady pojištěného na oznámení úniku osobních údajů dozorovým orgánům a komunikace s postizenými klienty/zákazníky k ochraně dobré pověsti společnosti;
- náklady pojištěného na jednání před dozorovými orgány a jimi udělené pokuty („GDPR“);
- náklady pojištěného spojené s vydíráním („ransomware“);
- ušlé zisky pojištěného v důsledku přerušení provozu.

Výše pojistného se odvíjí od řady faktorů. Důležitý je obor činnosti a objem dat a údajů, se kterými zájemce o pojištění pracuje a shromažďuje, roli hraje způsob ochrany dat ve společnosti, rozsah outsourcingu služeb a v neposlední řadě požadované krytí a limit pojistného plnění. •



RENOMIA, a. s.,
František Jíra, DiS.,
ředitel pobočky České Budějovice
Hroznová 470/13, 370 01 České Budějovice
M: +420 777 225 969, T: +420 386 321 814

Co je nového v insolvenčním řízení - změny od 1. 6. 2019?

V tomto stručném příspěvku nemohu nezmínit letošní novelu insolvenčního zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení. Tato novela by měla zajímat zejména podnikatele (právnícké a fyzické osoby) zaměstňávající osoby, které jako dlužníci podávají návrh na oddlužení z titulu úpadku nebo hrozícího úpadku. Zákon např. nově upravuje zamítnutí návrhu na povolení oddlužení a dále způsoby oddlužení. Po novele je možné provést oddlužení pouze dvěma způsoby, a to zpeněžením majetkové podstaty nebo plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty.

Nově je upraveno i splnění oddlužení. Zákon upravuje tři režimy splnění oddlužení. Oddlužení plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty je splněno, jestliže dlužník splatil nezajištěným věřitelům jejich pohledávky v plné výši, dlužník v době 3 let od schválení oddlužení splatil nezajištěným věřitelům alespoň 60 % jejich pohledávek, po dobu 5 let od schválení oddlužení nebylo dlužníku oddlužení zrušeno a dlužník neporušil svou povinnost vynaložit veškeré úsilí k plnění uspokojení pohledávek svých věřitelů. Má se za to, že tuto povinnost nepo-

rušil, jestliže v této době splatil nezajištěným věřitelům alespoň 30 % jejich pohledávek.

Speciální režim platí nově pro starobní a invalidní důchodce ve 2. nebo 3. stupni. Vznikl-li takovému dlužníku před schválením oddlužení nárok na starobní či invalidní důchod, bude oddlužení plněním splátkového kalendáře se zpeněžením majetkové podstaty splněno už po 3 letech.

Nové je i ustanovení o zřízení institutu přerušení a prodloužení průběhu oddlužení. Pokud podá návrh na povolení oddlužení dlužník – zaměstnanec a soud jeho návrhu vyhoví, pak v rozhodnutí, kterým schvaluje oddlužení plněním splátkového kalendáře, přikáže soud mimo jiné zaměstnavateli, aby po doručení tohoto rozhodnutí prováděl stanovené srážky ze mzdy zaměstnance a nevyplácel tyto sražené částky dlužníku, ale poukazoval je insolvenčnímu správci. Pokud má zaměstnanec více exekucí, je následně oddlužení výhodnější pro zaměstnavatele, protože ten pak komunikuje pouze s jednou osobou - insolvenčním správcem. Správce může dobře dohlížet i na správné provádění srážek, což je praktičtější oproti situaci, kdy musel zaměstnavatel komunikovat s několika

soudními exekutory.

Mimo rámec novelizace si ještě dovoluji poukázat na možnosti podnikatele bránit se proti neoprávněně podanému návrhu na zahájení insolvenčního řízení. Takový návrh by mohl mít na kteréhokoliv podnikatele negativní vliv, zejména při nakládání s jeho majetkem, ale i na jeho dobrou pověst, důvěru obchodních partnerů či zaměstnanců. Jakmile se podnikatel o podání takového neoprávněného návrhu dozví, měl by jednak využít možnosti k takovému návrhu se vyjádřit na adresu insolvenčního soudu před rozhodnutím o úpadku, jednak využít zákonem dané možnosti obrany, např. podáním žaloby na náhradu škody a jiné újmy, žaloby na ochranu dobré pověsti nebo podáním trestního oznámení. •

Kudrlička & Partners
advokátní kancelář s.r.o.

Kudrlička & Partners, advokátní kancelář s.r.o.
JUDr. Roman Kudrlička, advokát
Husova tř. 1847/5, 370 01 České Budějovice
E-mail: kudrlicka@advokaticb.cz,
tel.: +420 775 141 793

Zabezpečení objektu pomocí systému CCTV a EZS

V dnešní době se mnoho lidí rozhoduje, jestli zabezpečí svůj objekt nebo zda nejde o drahý a zbytečný trend. Variant je několik, ale je vždy potřebné, aby uživatel věděl, jaký systém chce a co od něho očekává. Mnoho lidí uvažuje o pořízení kamerového systému, ale odradí je cena. U zabezpečovacího systému jsou prvotní náklady nižší. Nicméně je otázkou, jak bude každý s tímto systémem pracovat.

Kamery je dobré dávat do objektu, kde chceme sledovat online dění nebo mít možnost nahlédnout několik dní zpět. Kamery vás však při narušení objektu nekontaktují a pokud ano, dochází často k falešným poplachům. Kamera totiž reaguje na pohyb, a to jakýkoliv. Toto provedení se moc nevyužívá, a tak kamery tvoří spíše „pasivní“ prvek zabezpečení. Přijďeme k objektu, zjistíme škodu a vyhledáme, co se událo a snažíme se najít pachatele. Záznam těchto kamer se většinou uchovává do nahrávacích zařízení, které jsou pečlivě schovány, aby nedošlo ke zničení záznamových médií, kde může být pachatel zachycen.

U kamer se dnes předpokládá, že je chce uživatel sledovat online kdekoli v

světa. Toto je možné díky internetu. Dnes každý „chytrý“ telefon dokáže zobrazit to, co se děje u vás doma, i když budete tisíc kilometrů od domova.

Zabezpečovací systém slouží ke kontaktování uživatele, pokud je objekt narušen. Dnes jde zabezpečovacím systémem ovládat např. i osvětlení, garážová vrata a mnoho dalších věcí, které dokáže uživatel spínat přes dálkové ovládání či aplikaci v chytrém telefonu. Správně nastavený systém EZS způsobí to, že po narušení objektu bude kontaktován vlastník objektu či specializovaná bezpečnostní agentura, která k objektu dojde a provede obhlídku. Při správném nastavení nedochází ani k častým planým poplachům např. z důvodu pohybu domácího mazlíčka, nicméně ani zde to nelze zcela vyloučit. Objekt můžeme zabezpečit jak pohybovými čidly tak magnetickými kontakty a nebo různými detektory od tříštění skla až po otřesové senzory. Do objektu může mít přístup více osob a je možné každé osobě nastavit vlastní kód a vlastní úseky, kde se může nerušeně pohybovat. Jak jsme zmínili dříve, po narušení objektu dojde ke kontaktování uživatele

a také je možné ovládat např. sirény nebo rozsvítit v objektu světla, aby byl narušitel dobře viděn například na kamerovém systému. Zabezpečení je i vhodné do nemovitosti instalovat z důvodu možného pojistného plnění u vaší pojišťovny, kdy určitá úroveň zabezpečení může být podmínkou pro řádné pojistné plnění v případě škodné události, např. vandalismu či loupeže. Tyto systémy jsou velice jednoduché na obsluhu, a tak se hodí pro jakéhokoliv uživatele i typ nemovitosti.

Ideální kombinací je zvolit oba tyto systémy. Nicméně doporučujeme vždy vše konzultovat s odbornou firmou, která vám dovede poradit s nastavením. Dnes se na trhu nachází mnoho systémů, které sice dovede propojit i laik pomocí QR kódu, nicméně laik nemusí systém správně rozmístit, a ten tak může být neefektivní a veškerá investice je pak zbytečná. •

VA ELEKTRONIK

VA Elektronik s.r.o.

Václav Adamczyk

U Poráků 512, 381 01, Český Krumlov

+420 739 664 134, adamczyk@va-elektronik.cz

INZERCE: 20190410 ↓

BDO

MOORE STEPHENS

BDO oznamuje fúzi s Moore Stephens v České republice

S účinností od 1. 1. 2020 BDO a Moore Stephens spojí v České republice své síly.

Fúze je součástí vrcholící změny struktury sítě BDO zaměřené na zvýšení úrovně celkové nabídky služeb.

Po sloučení budou firmy působit pod názvem BDO.

S platností od 1. 11. 2019 nás v Českých Budějovicích najdete na nové adrese:

Pražská 1247/24 (IGY centrum), 37004 České Budějovice.

Žákům pomáhají s výběrem profese burzy škol, osvědčily se i kariérní testy

To, že rodičům ani žákům není lhostejné jejich další vzdělávání, potvrdila účast na letošních burzách středních škol a učilišť, organizovaných Jihočeskou hospodářskou komorou, které celkově navštívilo na 4 860 účastníků. S výběrem žáků pomáhají jak rodiče, tak i zástupci škol, v posledních letech se osvědčily také kariérní testy, praktické ukázky výuky či speciální trenažery, které žákům devátých ročníků usnadňují rozhodování o dalším vzdělávání.

Při výběru pomáhají rodiče

Kdo jiný než rodič by měl pomoci dětem při výběru studia na střední škole. A že se tak skutečně děje, bylo patrné i během podzimních Burz škol, které Jihočeská hospodářská komora (Jhk) uspořádala v osmi regionech jižních Čech. O výběru střední školy pro svého syna v současné době přemýšlí i Jiří Vrchovecký, který se synem dorazil na Burzu škol ve Vimperku: „Pomáháme synovi s výběrem, proto jsme se rozhodli burzu navštívit. Vybíráme podle jeho zájmů i následného uplatnění. Důležitá je i forma ukončení studia. Konečné slovo a rozhodnutí je společné,“ uvádí Jiří Vrchovecký. To, že často rozhodují rodiče společně s dětmi, potvrzuje i Miroslav Staněk, tatínek žákyně 9. třídy z Vimperka: „Dcera by chtěla pracovat ve zdravotnictví. V tom ji podporuji, myslím, že v tomto oboru je dobré uplatnění. Ještě se ale pojedeme podívat na dny otevřených dveří,“ vysvětluje pan Staněk.

Prezentovaly se školy z jižních Čech i Rakouska

Letošní prezentaci středních škol, učilišť a některých firem z Jihočeského kraje celkově navštívilo více jak 3 570 žáků základních škol. „Patrný byl i zájem ze strany rodičů či rodinných příslušníků, kterých letos přišlo na 1 290,“ říká Luděk Keist, ředitel Jihočeské hospodářské komory, a dodává, že na burzách vystavovaly nejen instituce z jižních Čech a plzeňského regionu, ale také Brna, Jihlava, a dokonce i Rakouska.

Burzy pomohou lépe než internet

František Čapek, zástupce ředitele Vyšší odborné školy lesnické a Střední lesnické školy v Písku vysvětluje, proč se jejich škola prezentuje i v ostatních okresech: „Ze Šumavy máme spoustu žáků, proto je pro nás Burza ve Vimperku ideálním místem pro prezentaci. Rádi bychom oslovili co nejvíce žáků. Proto tu máme na vyzkoušení i trenažer,“ říká František Čapek. Ostatně o tom, že jsou burzy ideálním místem pro prezentaci, jsou přesvědčeny nejen vystavující školy, ale i návštěvníci, kterým v mnoha případech



Burzy škol nabídly návštěvníkům i zajímavou podívanou v podobě praktických ukázek výuky.

burza pomohla s důležitým rozhodnutím o dalším vzdělávání. To potvrzuje i František A., který přišel na burzu v Třeboni: „Je zde široká nabídka škol a mohl jsem si rozšířit obecný přehled. Určitě je Burza škol lepší než internet a také jsem si zde školu vybral,“ říká žák deváté třídy.

Zájemci mohli využít kariérních testů

Kromě toho, že si zájemci mohou pohovořit s přítomnými učiteli a doptat se na důležité informace o studiu, pomůžou

s výběrem střední školy také odborní pracovníci úřadů práce. Jak vysvětluje Pavlína Váchová z kontaktního pracoviště v Prachaticích: „Máme velkou radost, že se Jihočeské hospodářské komoře podařilo oslovit tolik žáků z regionu. S některými přítomnými výchovnými poradci jsme si domluvili schůzku s žáky ohledně kariérních testů.“ Ty slouží především těm, kteří nemají představu o své budoucí profesi, nebo se chtějí ujistit, zda je jejich rozhodnutí pro daný obor správné. •



Na burze škol v Jindřichově Hradci letos vystavovalo kolem 60 škol a firem a přišlo na 900 návštěvníků z regionu.

Podnikatelská fóra jako příležitost k networkingu i ocenění úspěšných podnikatelů

Setkat se s ostatními podnikateli, vyměnit si zkušenosti z byznysu, diskutovat o důležitých tématech v kraji, ale také odměnit úspěšné osobnosti z regionu, které se zasloužily o rozvoj podnikání. To jsou hlavní cíle Podnikatelských fór, které každoročně pořádají oblastní kanceláře Jihočeské hospodářské komory.

Regiony ocenily významné osobnosti

„Na letošním Fóru podnikatelů, kterého se zúčastnilo na 120 hostů, jsme vyhlásili výsledky ankety o Významnou společnost, Nejlepšího živnostníka, osobnost a rodáka roku 2019 za města Strakonice, Vodňany, Blatná a letos poprvé i Volyni,“ říká Blanka Ratajová, ředitelka oblastní kanceláře Jhk ve Strakonici, a pokračuje: Věřím, že podobné akce jsou jak příležitostí k setkávání a navázání nových kontaktů v byznysu, tak i jakýmsi momentem, kdy můžeme ocenit osobnosti, které přispěly k rozvoji podnikání či regionu.”

Fóra se konají po celém kraji

Kromě Strakonice se letos podnikatelské fórum konalo například i v Prachaticích, kde

Akce jsou inspirací pro ostatní podnikatele, ale zároveň i diskuzí o důležitých tématech. Třeba i s občany měst, kteří mohou být zdrojem nových podnětů.

vystoupil člen bankovní rady ČNB Vojtěch Benda a s přítomnými diskutoval na téma regionálních ekonomických specifík Jihočeského kraje. V Třeboni, která je významnou lokalitou cyklistiky, účastníci řešili městskou mobilitu, elektrokola pro seniory či hlavní aktivity Nadace Jihočeských cyklostezek. „Líbí se nám myšlenka, že jsou tyto akce inspirací pro ostatní podnikatele, zároveň tu ale diskutujeme o stěžejních tématech, která tíží místní obyvatele. Díky tomu, že se podnikatelských fór často účastní i zástupci měst, jsou setkání významným propojením podnikatelské a státní sféry, která často vyústí v následnou spolupráci či řešení důležitých témat v oblasti,“ uvádí Jana Kočová z oblastní kanceláře v Třeboni.

Prostor je i pro diskuzi

Fóra podnikatelů tak jsou i místem, kde se často otevírají palčivá témata. „Na listopadovém setkání jsme řešili téma vizuálního smogu ve městech. Nejen, že jsme tímto přítomně seznámili s problematikou znečišťování životního prostředí či veřejného prostoru skrz reklamní plakáty či billboardy, ale zástupci firem také dostali doporučení, jak reklamu správně umístit, aby byla efektivní a zároveň nepřispívala k tvorbě vizuálního smogu,“ vysvětluje Kateřina Rybaříková z oblastní kanceláře Jhk v Písku.

Akce přibližují inspirativní příběhy

V neposlední řadě jsou fóra ideální příležitostí k představení zajímavých příběhů podnikatelů, kteří k dosažení svých úspěchů museli projít trnitou cestu. Jejich příběhy tak jsou přínosné jak začínajícím, tak i dlouholetým živnostníkům či majitelům firem. „Na podnikatelských setkáních ale uvítáme i občany měst, kteří mohou být zdrojem nových podnětů pro všechny zúčastněné,“ uzavírá Kateřina Rybaříková. •

INZERCE: 20190411 ↓



*„Komerční spisovna šetří
Váš čas, peníze a prostory.“*

**ARCHIVACE, UKLÁDÁNÍ
A SKARTACE DOKUMENTŮ
INSOLVENCE, ODDLUŽENÍ
LEVNÉ UBYTOVÁNÍ**

tel.: +420 602 228 721

zasoby@spisovna.cz

www.spisovna.cz

Příměstské technické tábory – pomoc rodičům a zábava pro děti

Koncept příměstských táborů je stále oblíbenější. Jen loni navštívilo tábory 100 dětí. Díky táborům tak rodiče, kteří si nemohou vzít dovolenou, zabaví své děti a poskytnou jim zábavný program. Jihočeská hospodářská komora (Jhk) spolu s partnery každoročně realizuje technicky zaměřené tábory, které umožní dětem osvojit si techniku.

Příměstské technické tábory přináší program plný aktivit. Rodiče děti ráno přivezou a poté je odpoledne vyzvednou s vědomím, že o ně bylo celý den postaráno. „Podporovat technické vzdělávání a vzbuzovat zájem o studium technických oborů je jednou z našich priorit, neboť ze strany

fírem cítíme potřebu a poptávku po technicky vzdělaných lidech, kteří na trhu práce dlouhodobě chybí,“ uvedl Luděk Keist ředitel Jihočeské hospodářské komory.

Dostupné budou v celém kraji

Jhk realizuje tábory za podpory Jihočeského kraje z Dotačního programu na podporu technického vzdělávání. V příštím roce je v plánu několik volnočasových aktivit pro děti od 7 do 15 ti let, a to celkem v 10 městech Jihočeského kraje. Tábory by se nemohly uskutečnit bez spoluorganizátorů, kteří zajišťují pedagogický dozor a program. „Spolupracují s námi Domy dětí a mládeže i další organizace, které na jihu Čech zajišťují

kroužky a tábory pro děti. Jhk však vnáší do táborů s příznačným názvem Technika mě baví právě takové prvky, které doposud chyběly,“ vysvětluje Luděk Keist.

Tábory plánuje Jhk nejen na jaro

Jhk se pak snaží rozšiřovat nabídku i v průběhu roku. „Letos jsme vyzkoušeli zorganizovat ve spolupráci s DDM Písek letní příměstský tábor a na školní rok 2019 / 2020 jej plánujeme znovu,“ uvádí Kateřina Rybařiková, ředitelka oblastní kanceláře Jhk Písek a dodává, že novinkou na tento školní rok byl i podzimní příměstský tábor, který již úspěšně proběhl v Prachaticích. •

Jihočeská hospodářská komora doprovodila primátora města České Budějovice do provozů firem

Setkání, které se koná minimálně dvakrát ročně, probíhá nejen s cílem seznámit primátora města s regionálními firmami, jejich provozem a úskalími, ale také za účelem řešení připomínek k fungování města a zásadní problematiky z pohledu podnikatelského prostředí.

„Cílem podzimních cest pana primátora Jiřího Svobody byly tentokrát tři českobudějovické firmy. Díky zcela odlišnému předmětu podnikání každé firmy byl obsah setkání opět velmi pestrý, což je i záměr našich poznávacích cest,“ vysvětluje Lenka Zemanová z Jihočeské hospodářské komory (Jhk), která se akce také účastnila.

První zastávkou byla společnost Viscofan CZ s.r.o., jejíž generální ředitel Miloslav Kamiš provedl primátora města novou výrobní linkou, zpracovávající největší světovou kapacitu umělých střívek na jednom místě. Jak generální ředitel upozornil, novinkou letošního roku byl výrobek určený přímo pro vegetariány.

„V multisportovním komplexu BK

Innovation s.r.o., který nám představil jednatel Pavel Škopek, je moderní prostor industriálního vzhledu a jediný svého druhu v regionu,“ přibližuje druhou navštívenou firmu Lenka Zemanová a dále popisuje poslední zastávku celodenní primátorské cesty, kterou završila návštěva společnosti CB Auto

a.s. Zde primátor s jednatelem a ostatními účastníky debatoval mimo jiné o rozvoji elektromobility ve městě, a to především ve vztahu k odbornosti pracovníků. Celé setkání bylo zakončeno prohlídkou nově vystavené budovy, která bude sloužit především pro servisní a skladové účely. •



Primátor města České Budějovice Jiří Svoboda při prohlídce společnosti Viscofan CZ s.r.o.

INZERCE: 20190413 ↓

PF 2020

Jhk - zjednodušujeme život podnikatelům

Noví členové JHK

Oblastní kancelář České Budějovice

ASSET FIRST spol. s r.o.
Poskytovatel náhradního plnění v oblasti služeb. Úklidové, ruční manipulační a montážní práce.
E-mail: info@assetfirst.cz

AUTOCONT a.s.
Výroba, obchod a služby v oblasti IT. Dodávka a podpora IT infrastruktury, firemních aplikací a bezpečnosti IT.
Kontakt: AUTOCONT České Budějovice, Pražská 2239/16, 370 04 České Budějovice
E-mail: prodej.cb@autocont.cz
Tel.: +420 910 978 110

Autoservis Čížek s.r.o.
Opravy motorových vozidel, pravidelné servisní prohlídky, veškeré mechanické opravy, opravy karoserií, Stanice měření emisí, opravy vstříkovačů a vstříkovačích čerpadel.

Československá obchodní banka, a.s.
Finanční a pojišťovací služby. Skupina ČSOB je vedoucím hráčem na trhu finančních služeb v České republice, je součástí mezinárodní banko-pojišťovací skupiny KBC, která aktivně působí především v Belgii a v regionu střední a východní Evropy.

Great Staff Hospitality s.r.o.
Cateringové služby, gastro, poradenství, firemní večírky, svatby, konference, zahradní grilování, různé druhy oslav, coffee breaky, pronájem inventáře, ...

HOFMANN WIZARD s.r.o.
Personální agentura. Nabízíme agenturní zaměstnávání, zprostředkování zaměstnanců do kmene, zaměstnávání cizinců a ostatní služby z oblasti personalistiky.
Dana Melhubová
E-mail: dana.melhubova@hofmann-personal.cz

LINGO s.r.o.
Výuka cizích jazyků, překlady. Jsme moderní jazyková škola zaměřená na speciální a progresivní metody výuky cizích jazyků pro dospělé, děti a firmy.
E-mail: lingo@lingocb.cz
Tel.: +420 775 554 401
Web: www.lingocb.cz

PENAM, a.s.
Pekárenská a mlýnská výroba, široká nabídka kvalitního pečiva pro každý den.
E-mail: penam@penam.cz

SALESIANER MIETTEX CHEMUNG s.r.o.
Pronájem textilu, praní a čištění.
E-mail: info@salesianer.cz

SEITES s.r.o.
Výroba, obchod a služby.

Střední průmyslová škola strojní a elektrotechnická, České Budějovice, Dukelská 13
Vzdělávání v oborech strojírenství a elektrotechnika.

Šachový klub QCC České Budějovice, z.s.
Vzdělávání mládeže a profesionální šachová hra.
E-mail: sachovaskola@qcc.cz
Tel.: +420 775 142 262, Ing. Jiří Havlíček

Unitrans Bohemia s.r.o.
Sílniční motorová doprava nákladní.
Poskytujeme přepravní služby v segmentu tekutých potravin v cisternových návěsech a kontejnerech.
Unitrans Bohemia s.r.o., U Sirkárny 501/30, 370 04 České Budějovice

Oblastní kancelář Český Krumlov

Michal Mražik
Provádění zákaznických auditů – bezpečnost práce, požární ochrana
E-mail: mioc@centrum.cz
Tel.: +420 702 957 336

Oblastní kancelář Jindřichův Hradec

YDD! Značkové Mobilní Centrum s.r.o.
Prodej a servis mobilních telefonů a příslušenství
Panská 90, Jindřichův Hradec 377 01
Tel.: +420 777 540 024
Email: zakaznickyservis@YDD.cz
Web: www.ydd.cz

NEVA s.r.o.
Zabýváme se výrobou strojů pro dřevozpracující průmysl a zpracováním dřeva.
Husova 537, Kardašova Řečice, 378 21
Tel.: +420 384 377 111
Email: neva@neva.cz

AR SERVIS s.r.o.
Prodej nových i ojetých vozů, výkup stávajícího vozu, servis, karosárna, lakovna, STK, zajištění náhradní mobility
Tel: 384 321 005
E-mail: info@arservis.cz, Web: www.arservis.cz

Oblastní kancelář Písek

SIKO KOUPELNY a.s.
Prodej kompletního sortimentu koupelen a kuchyní včetně služeb.
Tel: +420 382 905 105
E-mail: jan.dvorak@siko.cz
Web: www.siko.cz

Petra Veselá
Administrativní služby
Tel.: +420 734 112 917
E-mail: peetra1@seznam.cz

Miloslav Císařovský
Lahůdky U zlaté rybky
Tel.: +420 777 239 788
E-mail: milacis@seznam.cz
Web: www.lahudkyuzlaterybky.cz

Filmová akademie Miroslava Ondříčka v Písku, o.p.s.
Soukromá vysoká umělecká škola s bakalářským a magisterským studijním programem
Tel.: +420 382 264 212
E-mail: vladana.tercova@filmovka.cz
Web: www.filmovka.cz

Oblastní kancelář Strakonice

Sedlická strojírna, s.r.o.
Strojírenská firma, která vyrábí a dodává kompletní technologické linky na zpracování dřeva a drčení a separace odpadů - plastů - PET, pneumatik, komunálního odpadu apod.
Tel: +420 383 493 437
E-mail: info@sedlicka-strojirna.cz
Web: www.sedlicka-strojirna.cz

Oblastní kancelář Prachatice

Union Finance s.r.o.
Finanční, bankovní, pojišťovací a investiční poradenství.
Tel.: +420 734 126 970
E-mail: kancelar@unionfinance.cz
web: www.unionfinance.cz

Vyšší odborná škola sociální a Střední pedagogická škola Prachatice
Vzdělávání v pedagogických oborech a v oboru sociální práce.
Tel.: +420 388 312 214
E-mail: sekretariat@spgspt.cz
web: www.spgspt.cz

Oblastní kancelář Tábor a Milevsko

DAŇOVÁ A ÚČETNÍ KANCELÁŘ PRAHA s.r.o.
Daňové a účetní poradenství, vedení účetnictví, zpracování mezd. Lektorská činnost.
Tel.: +420 382 213 712
E-mail: jana.busova@dukpraha.cz
Web: www.dukpraha.cz

CALTA – K, s.r.o.
Maloobchod s elektrospotřebiči, elektroinstalační práce, kuchyňské studio.
Tel.: +420 382 522 550
E-mail: caltaelektro@caltaelektro.cz
Web: www.caltaelektro.cz

Angel wings clothing, s.r.o.
Výroba a prodej speciálního oblečení pro těhotné a kojící ženy.
Tel.: +420 728 487 717, Rehana Ježková
E-mail: rehana@angel-wings.cz
Web: www.angel-wings.cz

Firemní tiskárny budoucnosti

- Nulová počáteční investice
- Kompletní servis zdarma
- Automatické dodávky náplní
- Nízké tiskové náklady

www.pronajmisitiskarnu.cz

www.vseprotisk.cz • +420 382 229 208

INZERCE: 20180415 ↓

INZERCE: 20180414 ↑



VÝSTAVIŠTĚ

ČESKÉ BUDĚJOVICE

MATURITNÍ PLESY • KONGRESY • SEMINÁŘE
KONCERTY • VELETRHY • SPORTOVNÍ AKCE