TISKOVÁ ZPRÁVA

**Podnikatelské svazy žádají odklad směrnice o transparentnosti odměňování a odmítnutí směrnice o právu na odpojení**

*Praha, 5. května 2025 –* **Tři největší zaměstnavatelské a podnikatelské organizace v Česku požadují dvouletý odklad implementace evropské směrnice o transparentnosti odměňování (2023/970) a odmítnutí návrhu směrnice o právu na odpojení. V této souvislosti zaslali zástupci Hospodářské komory ČR, Svazu průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR společný dopis ministrovi práce a sociálních věcí Marianu Jurečkovi.**

Zástupci zaměstnavatelů upozorňují, že aktuální načasování implementace směrnice o transparentnosti odměňování představuje vážné riziko pro stabilitu a konkurenceschopnost českých podniků, zejména malých a středních. Firmy nejsou na nové povinnosti dostatečně připravené, což by vedlo k výraznému nárůstu administrativní zátěže, nákladů i rizika právních sporů.

„*Jedním z předpokladů konkurenceschopné Evropy je pružně fungující trh práce, který odráží potřeby a trendy v tržním hospodářství i ve svobodné společnosti. Unijní orgány i národní vlády členských států by si měly být vědomy, že zásahy státu do soukromoprávních vztahů, obzvláště pokud jsou uplatňovány necitlivě, pod nepřiměřeným časovým tlakem, bez podrobné analýzy ekonomických a sociálních dopadů, mohou způsobovat víc škody než užitku. V poslední době je vidět, že konečně EU i v jiných oblastech přehodnocuje své regulační záměry, ať už z hlediska času nebo obsahu. Jsou to z mého pohledu však zatím jen nesystematické dílčí odklady, které neznamenají skutečnou revizi, kterou legislativa EU potřebuje. Podnikání je motorem ekonomiky, a proto voláme po transparentním systému jeho obrany před neodůvodněným nárůstem veřejnoprávních povinností. Proto navrhujeme nezbytný regulatorní a byrokratický detox, jak na evropské, tak české úrovni. Návrh na odklad implementace evropské směrnice o transparentnosti odměňování (2023/970) a odmítnutí návrhu nové směrnice o právu na odpojení je krokem, který nám může dát čas na nezbytné zamyšlení, kam až v regulaci pracovně právních vztahů chceme zajít*,“ řekl prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Jak signatáři uvádějí v dopise, evropská směrnice má sice legitimní cíl – rovné odměňování, ale bez dostatečné přípravy, metodické podpory a analytických nástrojů by její urychlené zavedení mohlo způsobit více škody než užitku.

„*Zmíněný požadavek na odložení transpozice této směrnice považujeme za důležitý, i vzhledem k probíhajícím aktivitám na evropské úrovni, kdy z perspektivy simplifikačních procesů prochází v současné době revizí řada legislativních aktů. Zaměstnavatelé v České republice potřebují rovněž delší přechodné období pro adaptaci a metodickou podporu a více času na zavedení vhodných interních opatření,*“ říká Bohdan Wojnar, viceprezident Svazu průmyslu a dopravy ČR.

Podnikatelské organizace dále vyjádřily zásadní nesouhlas s návrhem evropské směrnice o právu na odpojení, která má zaměstnancům zaručit právo nebýt kontaktováni mimo pracovní dobu. Podle nich jde o nepřiměřený zásah do flexibility pracovních vztahů, který může negativně dopadnout zejména na odvětví jako IT, výzkum, služby nebo startupy, kde je pružnost klíčová.

„*Zavedení takové povinnosti může narušit přirozenou komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem, zvýšit právní nejistotu a administrativní zátěž. Podobné otázky mají být řešeny na národní úrovni nebo v rámci kolektivního vyjednávání,*“ zdůraznil prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů Jiří Horecký.

Zástupci podnikatelů vyzývají ministra, aby prosazoval dvouleté odložení implementace směrnice o transparentnosti a současně zaujal odmítavý postoj k návrhu směrnice o právu na odpojení na úrovni Rady ministrů EU.

**Jan Sotona**  
tiskový mluvčí

Hospodářská komora České republiky  
M: +420 777 723 593 | sotona@komora.cz