

POMOC
UKRAJINSKÝM
OBČANŮM

personální možnosti
jihočeských firem

Jhk.cz

Současná situace na Ukrajině je velmi znepokojivá jak z hlediska porušení demokratických principů a narušení suverénního evropského státu, tak i z hlediska následků pro ukrajinské občany a ukrajinské pracovníky na území České republiky.

Do České republiky také přichází denně mnoho ukrajinských občanů, především žen a dětí, kteří prchají před válečným konfliktem ve své vlasti. Jednou z možných pomocí pro tyto osoby je poskytnutí pracovního místa. Kromě solidárního aspektu na straně jedné je to také možnost pro firmy zaplnit volná pracovní místa.

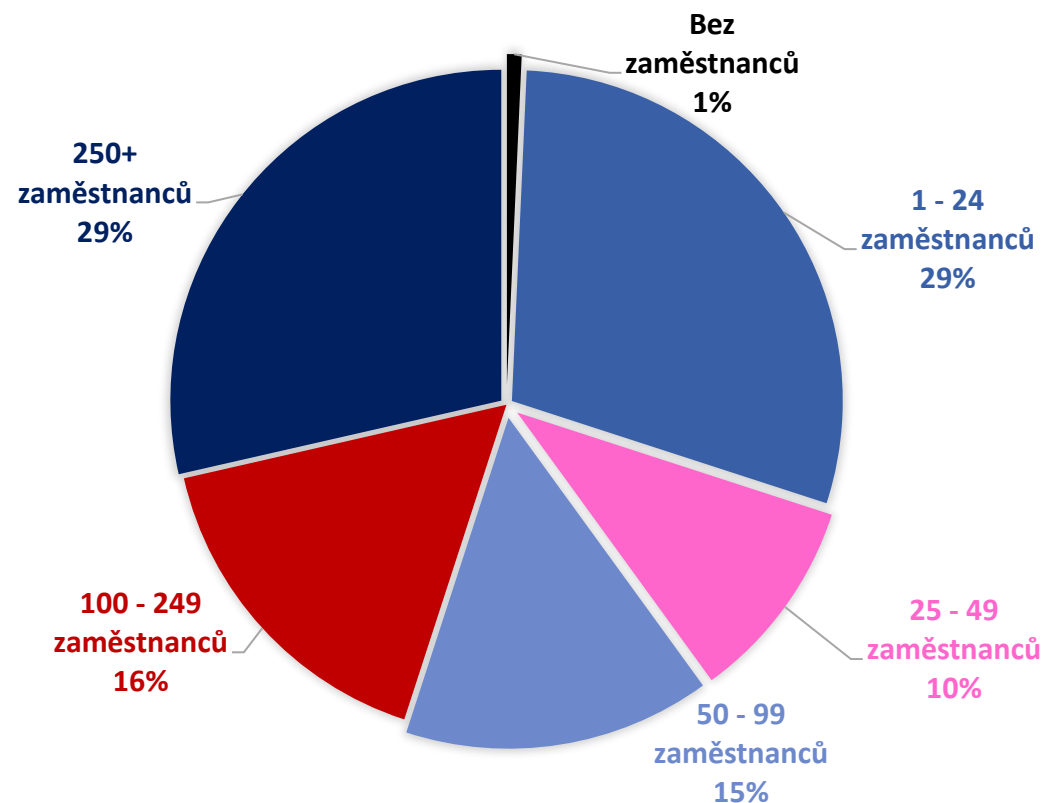
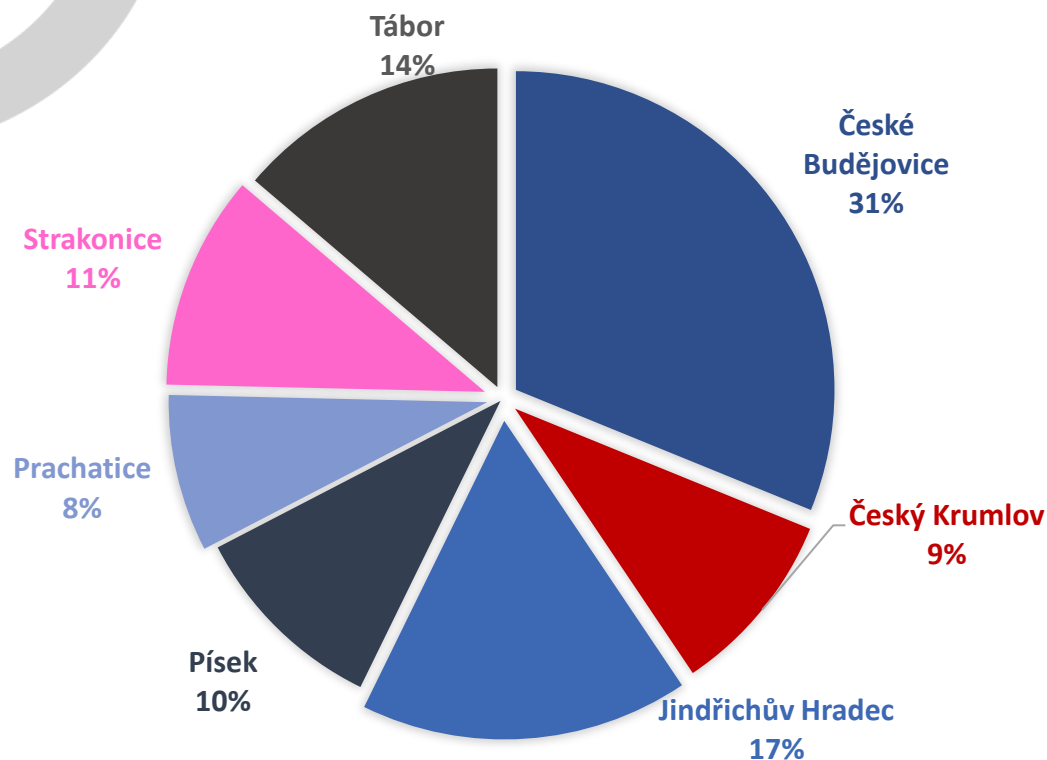
Abychom zjistili, jaké jsou možnosti jihočeských firem, proběhlo v prvním březnovém týdnu šetření, které mělo ukázat počty volných pracovních míst, jejich vhodnost pro především ukrajinské ženy a celkově ochotu firem pomoci uprchlíkům se adaptovat a dát jim možnost pracovat.

Jhk.cz

ÚVODEM

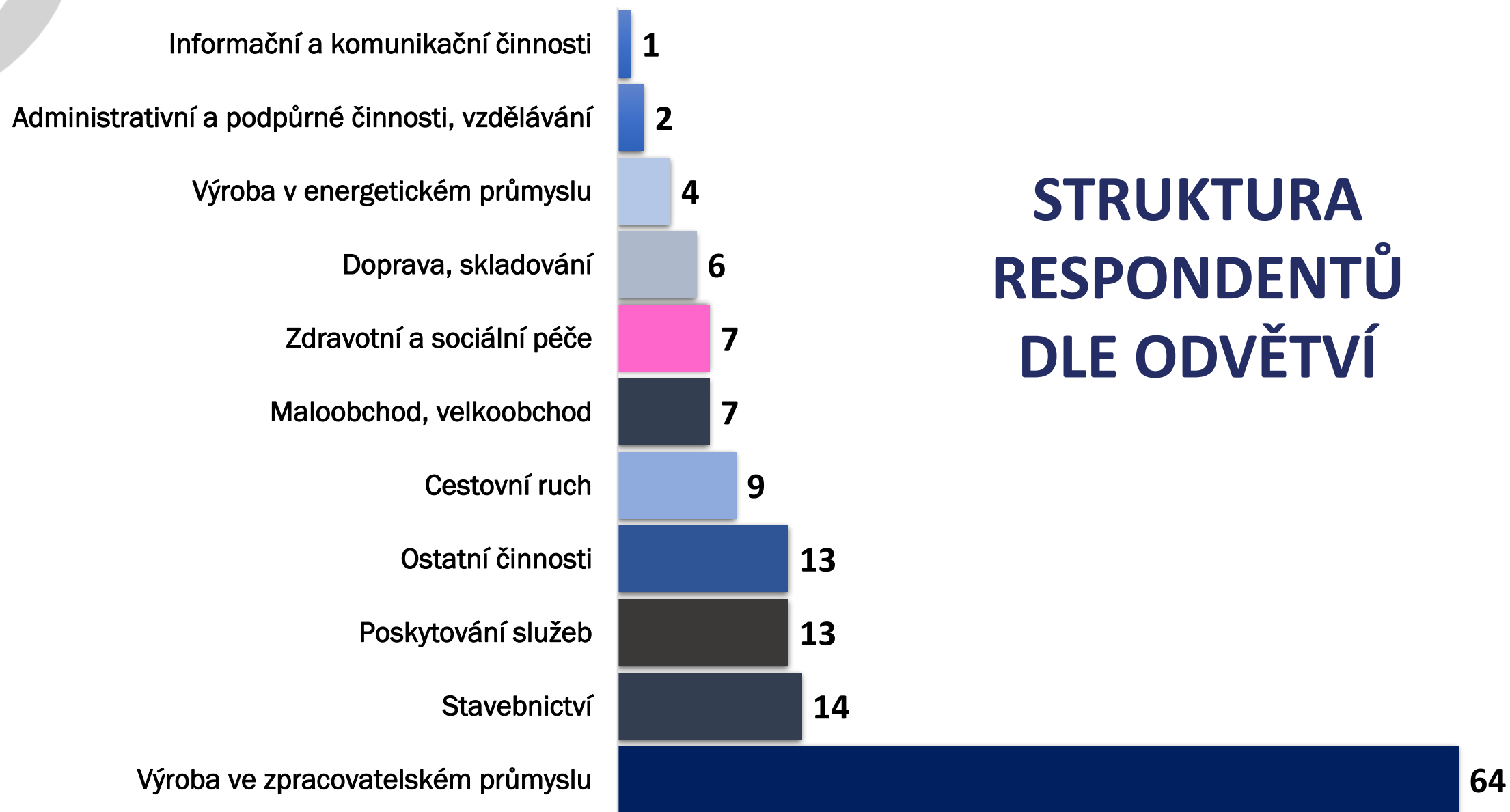


STRUKTURA RESPONENTŮ



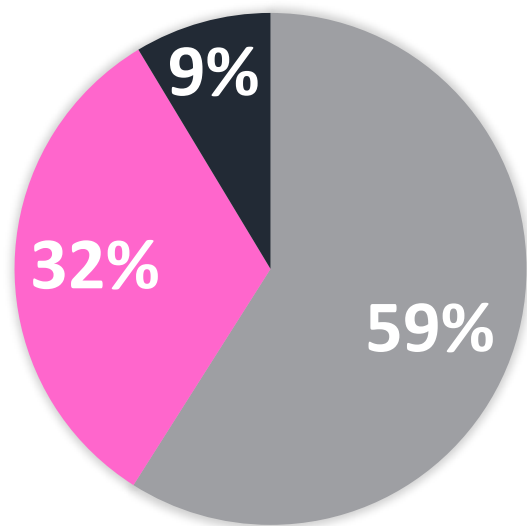
Do průzkumu Jhk se zapojilo celkem 140 firem (počet k 8. 3.), tento vzorek díky svému rozdělení mezi jednotlivé okresy i co se týče velikosti subjektů, je dostačující pro vyhodnocení a vytvoření uceleného obrazu postoje firem k současné situaci – personálního obsazení občanů Ukrajiny.

Nejpočetnějším okresem je okres s největší koncentrací firem – Českobudějovicko, největší zastoupení mají podniky malé (do 25 zaměstnanců) a naopak ty největší (250+), takže lze vyvodit komplexní názory obou těchto stran



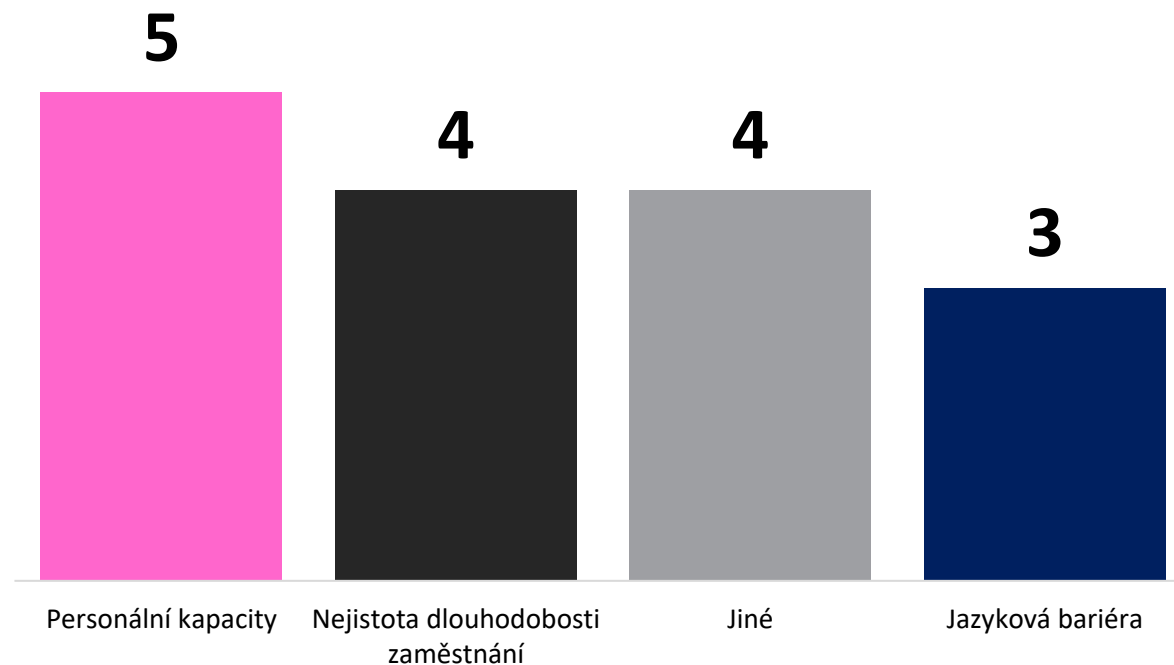
CHTĚJÍ FIRMY PRACOVNÍKY Z UKRAJINY?

POSKYTNUTÍ PRÁCE OBČANŮM UKRAJINY



■ Ano, již s tím máme zkušenosti. ■ Ano, ačkoliv žádné zatím nemáme. ■ Ne

DŮVODY PROČ NE



Pozitivně lze vnímat postoj a solidárnost jihočeských firem k zaměstnávání ukrajinských uprchlíků. Firmy uváděly „ANO“ neohledě na okres, odvětví či svou velikost, důvodem je jednak solidárnost a ochota pomoci v této době, ale také dlouhodobý nedostatek kvalifikovaných pracovníků na trhu práce v kraji.

Důvody zbylých 9 procent firem jsou především personální kapacity, nejistota dlouhodobosti zaměstnání a také jazyková bariéra. Ani asistence ze strany Jhk by tyto firmy nepřesvědčila pro zaměstnávání ukrajinských uprchlíků.

VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA A POPTÁVANÉ POZICE

Firmy by byly schopny pokrýt
1047 nových
pracovníků z řad
uprchlíků.

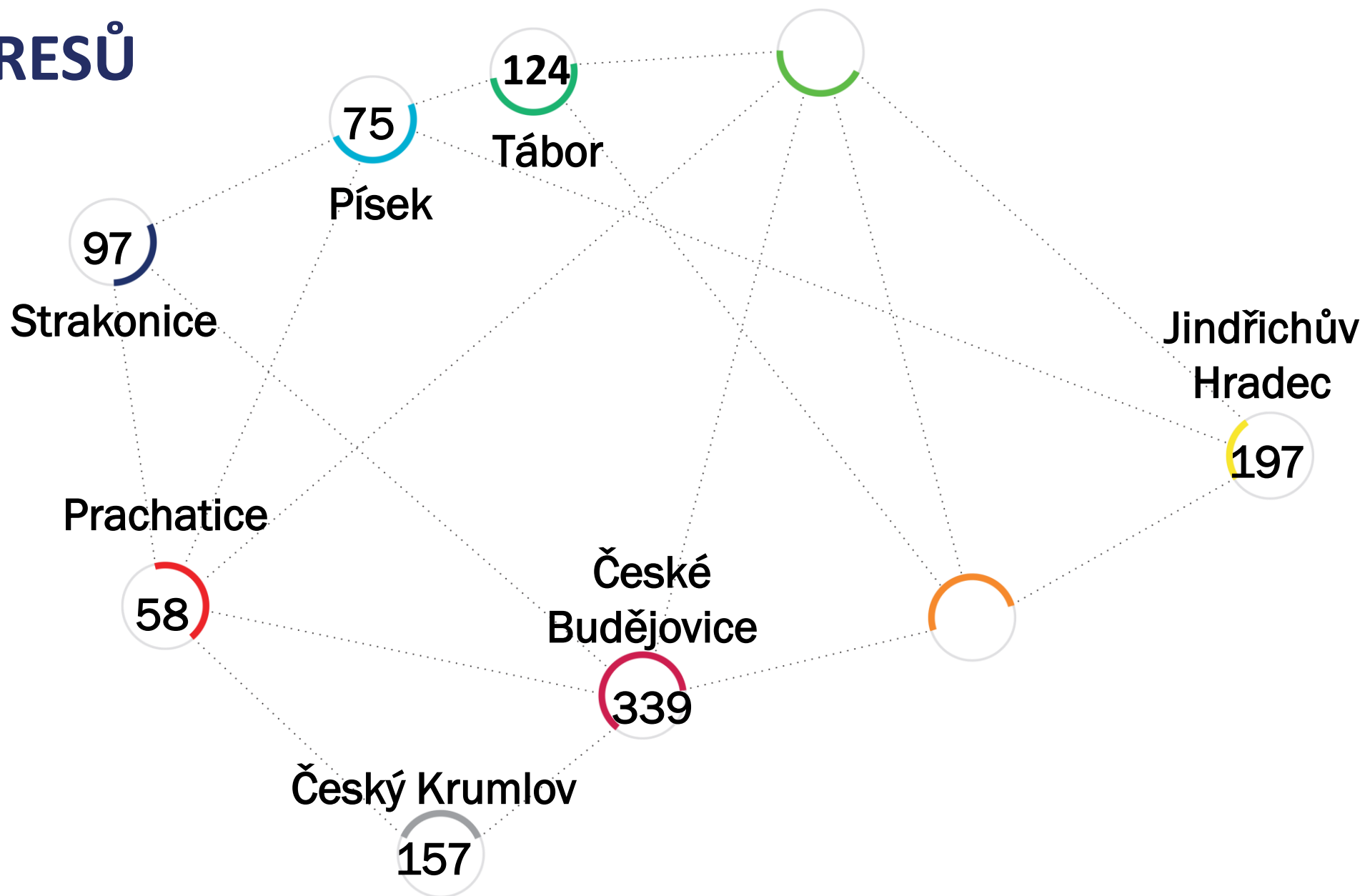
Téměř **61 %** těchto
pozic je zároveň plně
vykonatelná a
vhodná i **pro ženy**,
jichž je mezi
uprchlíky převaha.

Nejčastěji hledanou
profesí jsou
operátoři různých
typů strojních
zařízení.

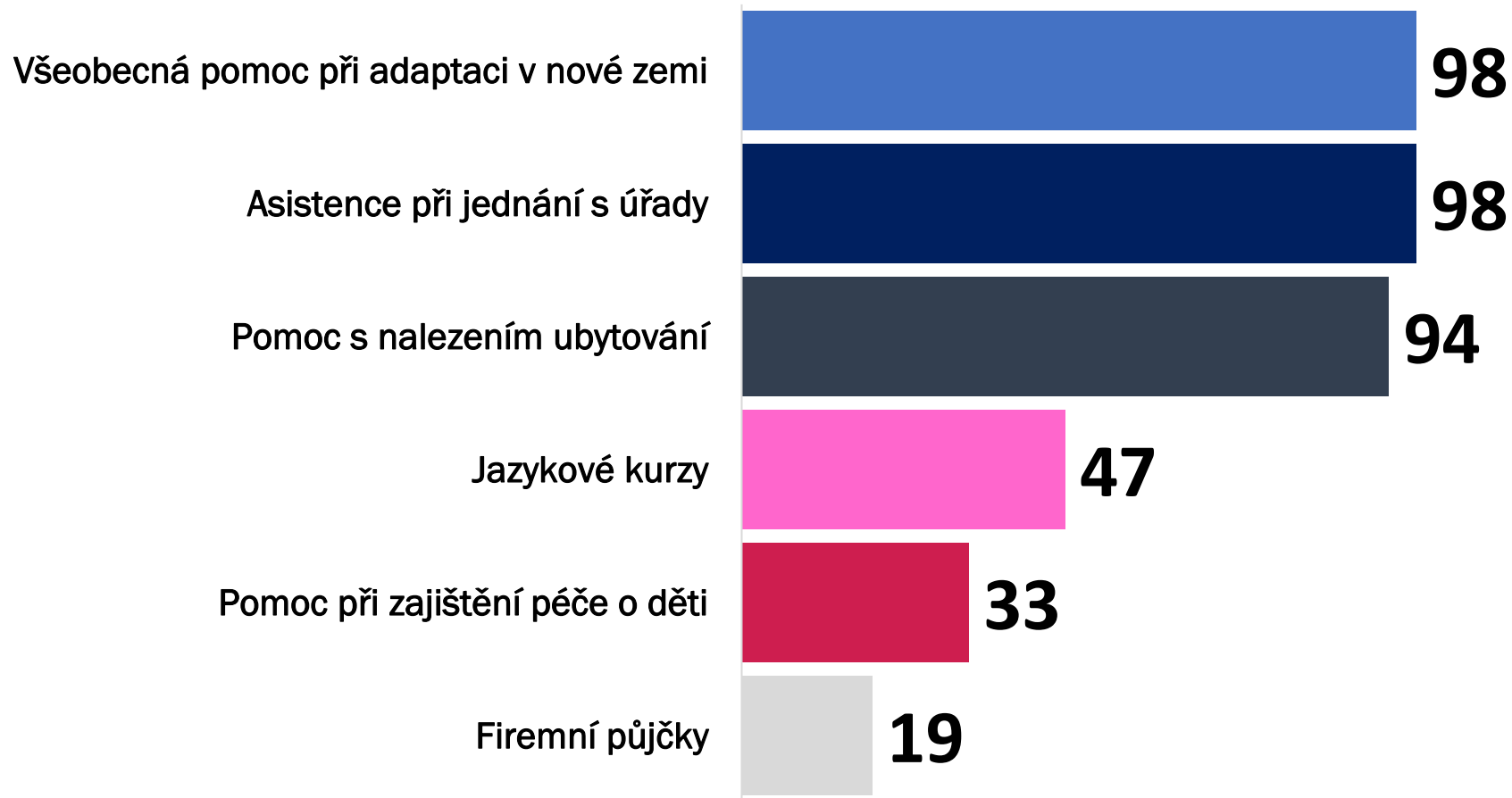
Spoustu profesí je
typických pro ženy
– zahradnice, číšnice,
kuchařka, pomocná
síla v kuchyni,
pokojská, uklízečka
a další.

Všeobecně jsou
nabízeny lehčí
manuální profese,
které jsou pro
danou cílovou
skupinu ideální.

VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA DLE OKRESŮ



INTEGRACE



Nedílnou součástí pro každého uprchlíka hledající dočasný či stálý domov je samozřejmě kromě nalezení práce a zajištění obživy pro sebe a své rodiny také rychlá adaptace. Proto jsme se jihočeských firem ptali na jejich možnosti a ochotu pomoci i v tomto ohledu. Firmy, které již mají zkušenosti se zahraničními pracovníky, mají tuto situaci jednodušší a jsou zkušenější, přesto nás mile překvapila ochota téměř všech firem pomoci v různých ohledech a v celém integračním procesu.

CO NÁM FIRMY JEŠTĚ SDĚLILY?

Pro integraci ve firmě
máme dobré
podmínky - dobře
česky mluvící
zaměstnankyně z
Ukrajiny a částečnou
znalost RJ na straně
managementu.

Vážíme si
spolupracovníků z
jakékoli země a
nebo etniky. Rádi
jim poskytneme
práci a pomůžeme
najít ubytování.

Bylo by super udělat
nějaké rychlé školení
ohledně této situace
ze strany HR
problematiky.

Oceňuji urychlené
řízení se
speciálními vízy a
možnosti udělit
povolení k práci.

Nabízíme
jednosměnný provoz,
který je výhodný pro
matky s dětmi.

Díky získaným odpovědím budeme schopni lépe reagovat a pomoci získat firmám nové pracovníky, ale především být schopni pomoci ukrajinským uprchlíkům, kteří zažívají nyní těžké období.

Tento rychlý průzkum odkryl postoje jihočeských firem a jejich vnímání pomoci ukrajinským občanům formou poskytnutí práce. Jsme velmi rádi, že firemní politiky a všeobecné smýšlení firem se nese v duchu solidárním a mají zájem zaměstnat občany Ukrajiny. Mimo to většina z nich je schopná a ochotná pomoci i se samotným integračním procesem, který je všeobecně pro člověka náročný, natož pro člověka, který musel opustit svou zemi z válečných důvodů.

Zároveň doufáme, že kroky které firmy udělají, budou po zásluze odměnou i pro ně samotné a získají nové kvalitní pracovníky, kteří budou součástí jejich týmů.

Děkujeme všem respondentům a zároveň děkujeme za solidární smýšlení v této době.

Tým Jhk.

Jhk.cz

ZÁVĚREM





info@jhk.cz
www.jhk.cz

Jhk.cz